semafor

Dispositif
SEDRE

Cofinancé par l'Union Européenne

semafor

Agitateur de Richesses Humaines

Une équipe d’experts !

Psychologues du travail

Experts du recrutement

Coachs professionnels

Consultants en outplacement

Consultants en création d’entreprise

Formateurs en management

Et une équipe support au top pour booster leur quotidien !

Les Richesses Humaines

à 360°

Structurer vos actions RH

- Conseil en GEPP / GPEC
- Appui-conseil RH / PCRH
- Entretiens professionnels
- Diagnostic des RPS
- Mise en place de la QVT
- Gestion des talents
- L'organisation apprenante

Recruter de nouveaux talents

- Connecter les talents
- Dénicher les talents
- Évaluer les potentiels
- Développer la marque-employeur
- Former au recrutement
- Booster l'onboarding

Améliorer l'efficacité collective

- Parcours management
- Team building
- Coaching d'équipe
- Coaching CODIR
- Audit organisationnel
- Change management
- Stratégie d'entreprise / RH

Favoriser l'évolution professionnelle

- Antennes-emploi (PSE)
- Coaching de carrière
- Coaching manager / directeur
- Outplacement
- Bilan de compétences
- Entrepreneuriat
- Formation continue

Des valeurs qui nous guident.

#1

Respect

Pour toutes et tous, sans différence de traitement !

#2

Qualité

Construire, déconstruire, améliorer, jour après jour.

#3

Proximité

Créer des liens durables nourris par un confiance réciproque.

#4

Innovation

Penser chaque nouveau projet pour améliorer votre expérience à nos côtés !

#5

Dynamisme

Rester dynamique après 25 ans ? Trop facile !

Les intervenantes Semafor

Anais QUERREC

Psychologue du travail

Déborah VOISIN

Responsable ADV

Adeline CANAPLE

Consultante mobilité professionnelle

Fanny HEBERT

Directrice associée

Lucie POISSON

Consultante mobilité professionnelle

Marion TALABOT

Consultante ressources humaines

Le dispositif SEDRE

- Action 1 : Stratégie de recherche d’emploi
- Action 2 : Stratégie d’entretien de recrutement
- Action 3 : La confiance en soi

Stratégie de recherche d’emploi

Travail sur les TRE et accompagnement sur le projet professionnel :

1. Vérification des TRE et approfondissement si besoin (CV, Lettre de motivation, candidature…)
2. Conforte dans le projet professionnel
3. Travail sur les freins à la recherche d’emploi (mobilité, compétences, vie personnelle…)
4. Identification des offres correspondant au projet et accompagnement sur les candidatures
5. Le plus important : la valorisation du profil et du parcours !!

Le déroulé

- 12 semaines d’accompagnement
- 1 rdv par semaine d’1 heure
- 1 bilan intermédiaire et 1 bilan final
- 3 ateliers collectifs

Stratégie d’entretien de recrutement

Simulation d’entretien de recrutement :

1. Donner les étapes d’un entretien de recrutement
2. Travail sur la présentation du projet/parcours dans le cadre d’un entretien
3. Mise en situation avec des entretiens en face à face, par téléphone et/ou visioconférence
4. Identification des freins et des axes d’amélioration grâce aux grilles d’évaluation comparative
5. Le plus important : la valorisation du profil et du parcours !!

Le déroulé

- 2 options : standard sur 10 semaines ou accélérée sur 4 semaines
- 1 rdv par semaine de 2 heures pour les deux options
- 1 bilan intermédiaire et 1 bilan final pour la version standard et seulement 1 bilan final pour la version accélérée
- 1 simulation en entreprise pour les deux options

La confiance en soi

Accompagnement sur la gestion du stress et des émotions dans sa stratégie d'emploi :

1. Libérer la parole sur les situations de stress et comprendre les déclencheurs
2. Apporter différentes méthodes de gestion du stress et des émotions
3. Travail sur la valorisation de soi et de son image professionnelle

Le déroulé

- 4 semaines d’accompagnement
- 1 rdv par semaine d’1 heure à 1h30
- 1 bilan final
- Se réalise en complément de l’action 1 ou de l’action 2 option standard

Merci pour votre attention !

semafor

www.semafor.fr