



ZOOM SUR LE PLIE

LE PLIE : PLAN LOCAL POUR L'INSERTION
ET L'EMPLOI EST UN DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT
AU RETOUR À L'EMPLOI DURABLE

L'ÉQUIPE DU PLIE

L'équipe opérationnelle

Responsable

Valérie DESNEIGES

Chargée d'unité

Sandrine FREIRE DUJARDIN

Chargée de l'Accompagnement à l'emploi

Flavie CRITIE

Chargées de relations entreprises

Hélène CARRE et Coline THOREL

Gestionnaire administrative - coordinatrice

Anita VALLÉE

Gestionnaire administrative et financière

Carine IOVANOVITCH

Gestionnaire administrative

Céline LORJOU

Assistant administratif

Kévin BARBIER

Secrétaire

Carine FERAILLE

Les accompagnateur.rice.s emploi (AE)

de la Métropole Rouen Normandie :

Jennifer BILLARD

Annabelle HOUSSIN

Sarah KADAH BENSOULTANE

Kevin MOUTARLIER

Oumar SOUMARE

des prestataires de la mission :

Nathalie CADARE - Inseraction

Mélanie DUMONT - ADEP

Barbara FLEMATTI - ADEP

Julie FURON-AUBER - Établissement

Ensemble – Groupe SOS

Audrey LECOMTE - Mission Locale

de l'agglomération d'Elbeuf

Sophie RATIER - Éducation & Formation

Angel THIBOUT - Inseraction

Aicha TLICH – Education et Formation

Éric TURPIN - Mission Locale
de l'agglomération Rouennaise

LE PLIE EN CHIFFRES CLÉS

au 31/12/2020

Une équipe de

24

personnes

Un taux
d'insertion de
41 %

805
sorties pour
emploi durable

214
sorties pour
formation qualifiante

2505

personnes accompagnées
de 2014 à 2020

60%
de femmes

40%
d'hommes

24% des personnes résident
en Quartier Politique de la Ville

63% des adhérent.e.s PLIE n'ont pas d'activité
professionnelle depuis plus de 12 mois

22% sont des jeunes
de moins de 25 ans

10% sont des personnes
âgées de plus de 50 ans

58% ont un niveau de formation inférieur
ou égal à un niveau CAP - BEP

546

professionnel.le.s prescripteur.rice.s

Travaillant dans

130 structures

différentes.

Une moyenne de 6,4 étapes mobilisées par adhérent.e
durant son parcours.

17,3% d'étapes relèvent spécifiquement
de la programmation du PLIE, les autres appartiennent
au droit commun.

Une durée moyenne
de **24 mois**
d'accompagnement



1994

L'Union européenne adopte
une stratégie pour l'emploi, déclinée dans la programmation
FSE 1994-1999

1998

La loi d'orientation relative à la lutte
contre les exclusions renforce les outils
de la politique de l'emploi et de l'insertion
→ Passage de 120 à 250 PLIE.

1999

Circulaire DGEFP 99/40
relative au développement des PLIE



1997 - 1999

PLIE I

- Création des deux PLIE sur les Districts de Rouen et d'Elbeuf.
- Une équipe de 10 AE pour le PLIE de Rouen et 8 pour Elbeuf,
- en prestation et avec un conseiller ANPE sur chaque PLIE.

2000 - 2003

PLIE II

- Fonctionnement inchangé des PLIE de Rouen et d'Elbeuf

2004 - 2007

PLIE III

- Les PLIE de Rouen et d'Elbeuf ont été rattachés au Développement économique.

À NOTER : la diminution du nombre de personnes à accompagner par le PLIE de Rouen du fait du programme TRACE

2008 - 2013

PLIE IV

PLIE de Rouen

Le Protocole 2008 - 2013 pour l'accompagnement de 1 300 personnes

Une équipe de 8 AE (dont 6 prestataires)

PLIE d'Elbeuf

Le protocole 2008 - 2010 pour l'accompagnement de 500 personnes avec une équipe de 6 AE prestataires.

À NOTER : les PLIE ont été gérés au moyen d'une subvention globale FSE portée par leur Communauté d'Agglomération respective de 2008 à 2010.

2010 : Création de la CREA (Communauté d'Agglomération Rouen – Elbeuf – Austreberthe) par le regroupement de quatre structures intercommunales - soit 71 communes et 490 000 habitant.e.s.

2011 : PLIE unique reposant sur un seul protocole d'accord concernant l'ensemble du territoire de la CREA.

2 100 personnes en accompagnement.

Une équipe de 15 AE (dont 11 prestataires).

2014 - 2020

PLIE V

2015 : Création de la Métropole Rouen Normandie

2 300 à 2 500 adhérent.e.s au PLIE

Une équipe de 14 AE (dont 10 prestataires).

À NOTER : Déploiement d'actions transversales avec les autres services de la Métropole.

2021 - 2027

PLIE VI

2 500 à 2 700 adhérent.e.s au PLIE

Une équipe de 14 AE (dont 9 prestataires).

LE PLIE EN QUELQUES MOTS

Adhésion **Engagement** Contractualisation
Objectifs **Parcours** Étapes **Mises en situation** Évaluation
Confiance **Bienveillance** Écoute **Proximité** Structuré
Régularité Coordination **Réseau** **Complémentarité** Solidarité
Personnalisé **Pilotage** Logiciel **Performance** **Progression**
Compétences **Résultats** Emploi Formation

EXEMPLES D' ACTIONS INNOVANTES



Culture

- Actions Spring, Musées, Forêt Monumentale en collaboration avec les directions de la Communication, Culture et des Musées
- Atelier, Parenthèse Action L'Armada



Développement de compétences

- Action Mobilité
- Action Mini-entreprise



Bien-être

- Atelier Gestion du stress
- Atelier Musique et bien-être
- Action Parcours au féminin



Communication

- Action Les Clés de l'entretien
- Action Quand les adhérent.e.s témoignent en vidéo

Une exposition virtuelle sur l'ensemble des actions collectives portées par l'équipe du PLIE est à consulter sur le site du PLIE, en cliquant sur "CLAP sur le PLIE V" :

www.pliedelametropole.fr

LES ADHÉRENT.E.S PARLENT DU PLIE

Un premier RDV qui redonne le moral !

État d'esprit AVANT le 1^{er} rendez-vous

Triste Colère
Démotivé Réservé
Méfiant

État d'esprit APRÈS le 1^{er} rendez-vous

Content Confiant
Informé Voir
Satisfait

“

Le PLIE est un dispositif motivant et encourageant pour le chercheur d'emploi : les contraintes sont nécessaires et suffisantes. C'est un dispositif qui devrait être diffusé au maximum.

”

J'ai eu la chance d'être accompagnée par une personne très bienveillante qui m'a soutenue et fait confiance

“

Le résultat dépend aussi et surtout de notre implication personnelle. Il est quand même important de noter que l'accompagnement de proximité et de confiance est très appréciable et nous permet de mener à bien nos objectifs.

”

J'ai tout particulièrement apprécié la mise en œuvre et l'accompagnement dans les recherches. J'ai pu tester plusieurs domaines et trouver la branche qui me plaisait.

“

Mon accompagnatrice me soutenait vraiment dans le processus de recherche d'emploi. Elle me proposait des ateliers de remise à niveau susceptibles de m'aider pour préparer des éventuels concours. Vraiment une aide précieuse. Merci à elle.

”

Si j'avais su que le PLIE existait, j'aurais demandé à l'intégrer plus tôt.

LES PARTENAIRES PARLENT DU PLIE

“

J'apprécie de voir les personnes représentant leurs institutions respectives dans l'organisation du PLIE, manifester vraiment leur souci de collaborer, d'œuvrer ensemble, dans le but de fournir des réponses et solutions partagées.

”

Un dispositif complémentaire à l'offre de service de Pôle Emploi qui s'adresse aux publics fragiles ou fragilisés. Une approche territoriale et de proximité dans son action (insertion grâce aux leviers locaux, contacts avec les entreprises locales).

“

Le PLIE offre un vrai tremplin vers la formation et l'insertion professionnelle pour les publics accompagnés. La collaboration des partenaires sur le territoire est un gage de complémentarité et de cohérence dans les parcours vers la réussite.

”

Le PLIE de la Métropole Rouen Normandie permet l'accompagnement qualitatif de très nombreux bénéficiaires sur le territoire, en travaillant avec eux en profondeur à un retour à l'emploi pérenne, dans une logique de parcours socio-professionnel de reconstruction. Forts d'un réseau professionnel développé et d'un engagement important des accompagnateurs, nous sommes ravis de pouvoir travailler main dans la main avec l'ensemble des équipes du PLIE avec pour intérêt supérieur de trouver des solutions concrètes à chaque bénéficiaire.

“

Une possibilité de rebond pour (re)prendre confiance en soi.