

# Journée partenariale pour l'insertion sociale et professionnelle



Direction  
départementale  
de l'emploi, du travail  
et des solidarités



## Les principes clés de la Loi Plein Emploi



### Inscription généralisée et universelle à FT

*Inscription de toutes les personnes sans emploi auprès de France Travail :*

- Demandeurs d'emploi
- Bénéficiaires du RSA
- Jeunes
- Personnes en situation de handicap



### Création du Réseau Pour l'Emploi

*Renforcement de la coopération entre les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion*

- France Travail
- Conseils Départementaux
- Missions Locales
- Agences Cap Emploi



### Introduction du Contrat d'Engagement Dynamique

*Signature entre le demandeur d'emploi et l'organisme référent pour définir un plan d'action avec des objectifs d'insertion sociale et professionnelle*

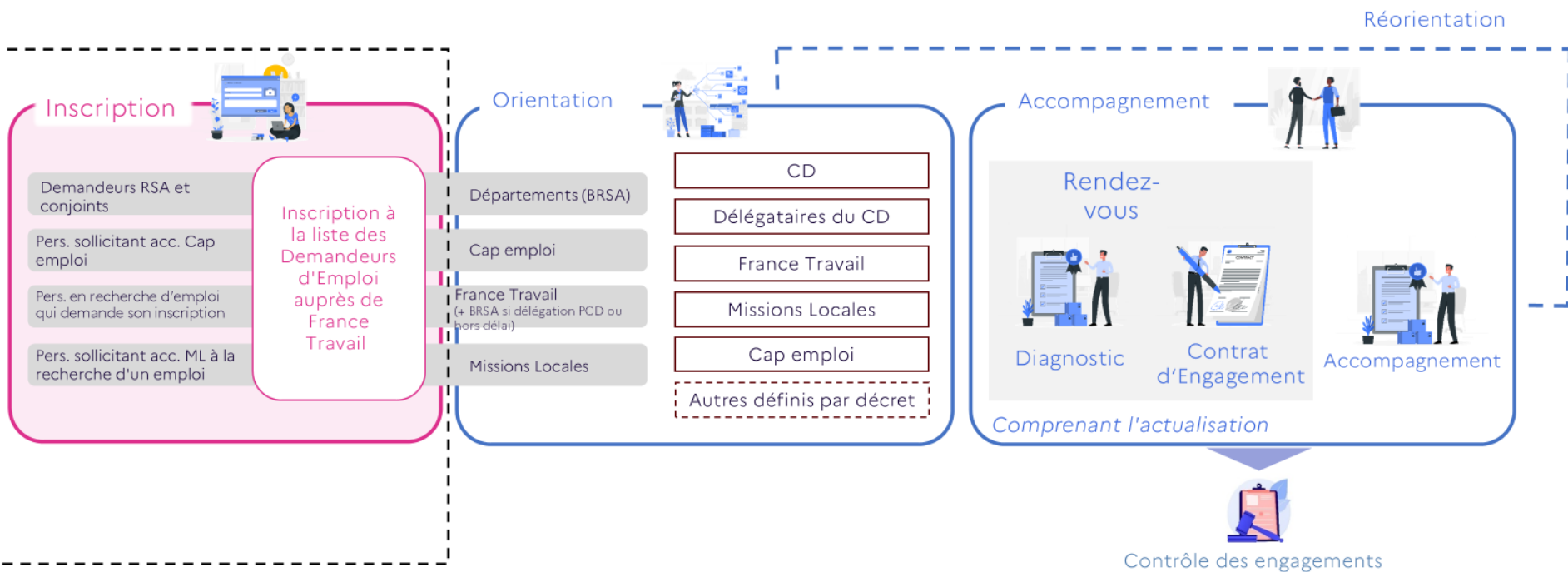


### Renforcement de l'accompagnement

*Mise en place de dispositifs d'accompagnement adaptés à la situation des usagers*



## L'inscription, l'orientation et l'accompagnement Processus global



## ● L'écosystème

Construire avec nos partenaires un parcours et des solutions pour tous.



## Une coopération renforcée entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion

- Pour renforcer la coopération, les acteurs de l'écosystème emploi – insertion – formation forment un **réseau pour l'emploi**.

### ➤ Un réseau structuré autour de trois types d'acteurs :

- ✓ **Les acteurs publics** : Etat, régions, départements, communes et intercommunalités
- ✓ **Les opérateurs du Réseau pour l'Emploi** : France Travail et les opérateurs spécialisés (Missions locales, Cap emploi) constituant sur le plan opérationnel le cœur du réseau,
- ✓ **Les partenaires** : les opérateurs porteurs de solutions d'accompagnement et d'offres d'accompagnement spécifiques (APEC, entreprises adaptées, Plie, GEIQ, Maisons de l'emploi, ETT...) les CAF et MSA.

### ➤ Une gouvernance simplifiée avec la mise en place :

- ✓ D'un comité national pour l'emploi, mis en place en avril 2024.
- ✓ Des comités territoriaux pour l'emploi à l'échelon du bassin, du département et de la région



# La Task Force Entreprise

## DÉFINITION

Une organisation des acteurs de la relation entreprise au niveau local (bassin d'emploi/arrondissement) pour se coordonner autour d'une stratégie territoriale et aider les employeurs à recruter rapidement et durablement tous les talents, et à développer leur activité. C'est la déclinaison opérationnelle des comités locaux sur le sujet entreprise.

## COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI

*Ligne des directions partenaires (co-présidence état/collectivité), exemples de domaines :*

REPÉRAGE DES  
PUBLICS

FREINS  
PÉRIPHÉRIQUES

MOBILISATION  
ENTREPRISES

SOLUTIONS  
D'ACCOMPAGNEMENT

REMONTÉE BESOIN  
COMPÉTENCES

## TASK FORCE ENTREPRISE

*Ligne managériale et opérationnelle – également des directions partenaires (au choix)*

Développer l'« Aller vers » Entreprises pour mieux accompagner les TPE/PME

Organiser la découverte des métiers et la promotion des secteurs

Accélérer la mise en relation et aider les employeurs à recruter

Répondre au défi de la fidélisation dans l'emploi avec les entreprises

Mobiliser les entreprises pour améliorer leurs pratiques inclusives



# Les chiffres de l'emploi – Métropole Rouen

**45 817** en catégories A, B, C  
 +3,8% en un an  
 +2,6% en Normandie



## Inscrits à France Travail

<b>26 537</b>	en catégorie A
<b>6 314</b>	en catégorie B
<b>12 966</b>	en catégorie C
<b>2 769</b>	en catégorie D
<b>3 283</b>	en catégorie E
<b>1 528</b>	en catégorie F
<b>9 693</b>	en catégorie G

Proportion	Proportion Normandie	Evolution annuelle	Evol. Ann. Normandie
42%	40%	+8,1%	+5,5%
10%	11%	-1,7%	-1,4%
21%	24%	-1,6%	-0,1%
4%	5%	+0,6%	+5,4%
5%	6%	+16,5%	+4,7%
2%	2%		
15%	12%		



# Les chiffres de l'emploi – Métropole Rouen

		Proportion	Proportion Normandie	Évolution annuelle	Évol. Ann. Normandie
22 107	femmes	48%	51%	+3,4%	+1,6%
8 516	moins de 26 ans	19%	18%	+16,3%	+13,1%
10 425	50 ans ou plus	23%	26%	+2,2%	+1,0%
26 222	indemnisables	57%	63%	+0,4%	-1,1%
20 795	niveau BEP-CAP ou infra	45%	49%	+0,2%	-0,4%
7 894	allocataires du RSA	17%	14%	+0,6%	+1,4%
4 317	bénéficiaires de l'obligation d'emploi	9%	10%	+4,1%	+3,7%
8 953	résidents en QPV	20%	13%	ND	ND



# Les chiffres de l'emploi – Métropole Rouen

## Déclarations préalables à l'embauche (DPAE)

### 58 293 DPAE, hors intérim

+2,2% en un an

17% CDI et CDD de plus de 6 mois  
+5,7% en un an

83% CDD de 6 mois ou moins  
+1,5% en un an

48% bénéficient à un demandeur d'emploi

### 44 038 DPAE - contrats en intérim

-13,4% en un an

Normandie

+4,1%

17%  
+6,4%






83%  
+3,6%

44%

-14,4%

2e trim. 2025

[Source : ACOSS - MSA]

		Normandie		
Par secteur - Hors intérim	Agriculture	0%	2%	
	Industrie	1%	-3,2%	
	Construction	-19,4%	-1,1%	
	Commerce	2%	-3,4%	
	Services	7%	8%	
		+11,7%	+8,3%	
	+2,1%	+4,2%		

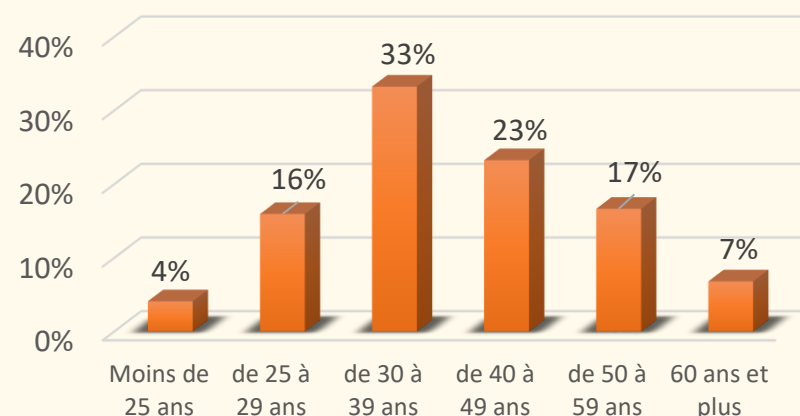
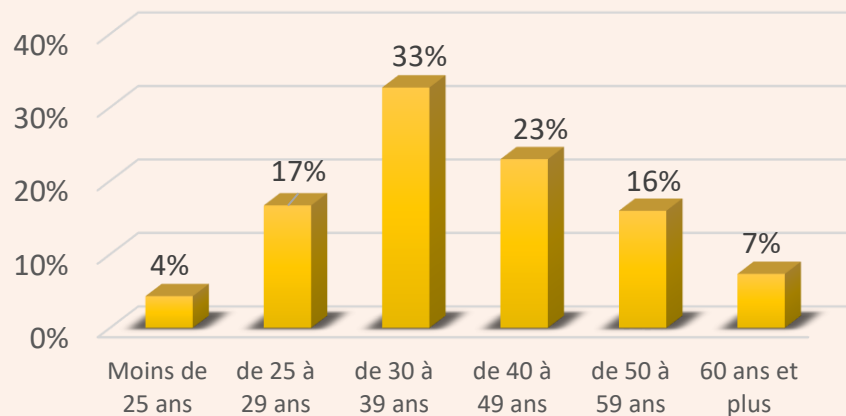


# RSA – Données et profils des allocataires

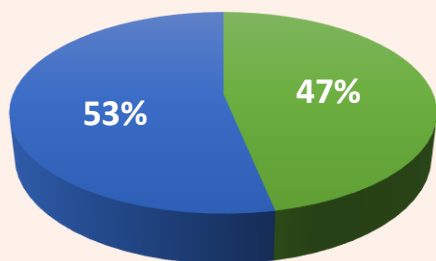
## Métropole

## Département

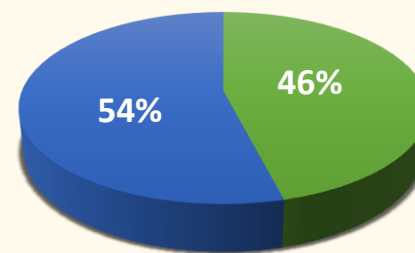
### Répartition par âge



### Répartition par sexe



■ Hommes ■ Femmes



■ Hommes ■ Femmes

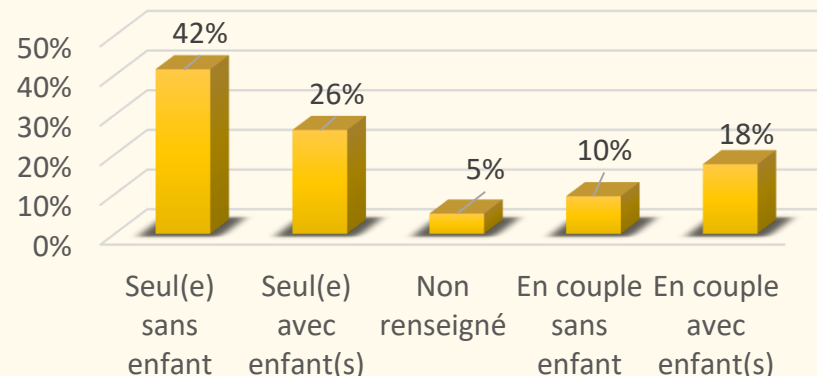
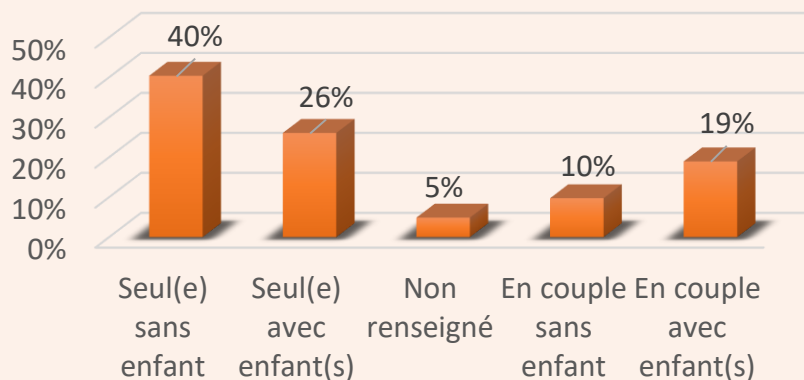


# RSA – Données et profils des allocataires

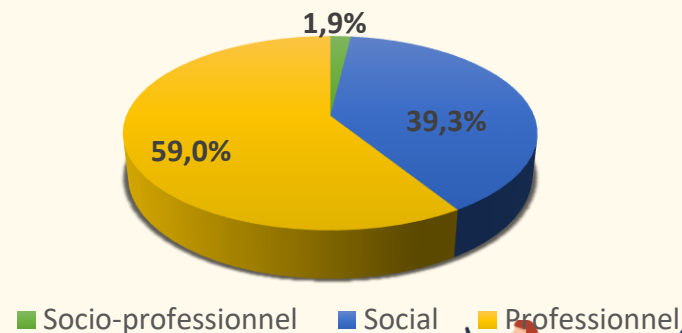
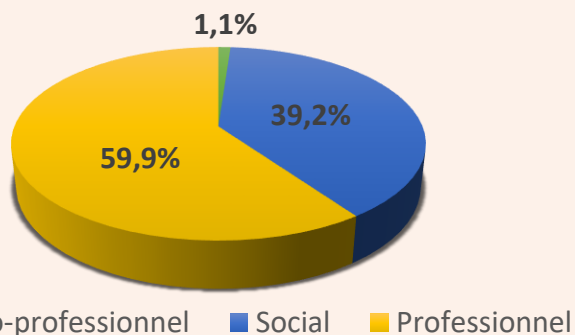
## Métropole

## Département

### Répartition selon la situation familiale



### Répartition selon le type d'accompagnement RSA



# Les premières actions du CLPE (comité local pour l'emploi)

## Quelles actions :

### 1) Un parcours pour le service à la personne :

Suivi d'une cohorte de 30 personnes à accompagner vers les métiers SAP (RSA, jeunes, QPV et TH)

### 2) Action sur l'hôtellerie restauration :

Adapter les compétences du public RSA et les modalités de formation aux besoins des entreprises du secteur de l'hôtellerie/restauration

### 3) Le réseau mixité des métiers et de l'insertion des femmes

Sensibiliser les professionnels de l'insertion, Proposer des ateliers de mobilisation pour les femmes ,  
Organiser une journée en direction des entreprises

## Quels territoires :

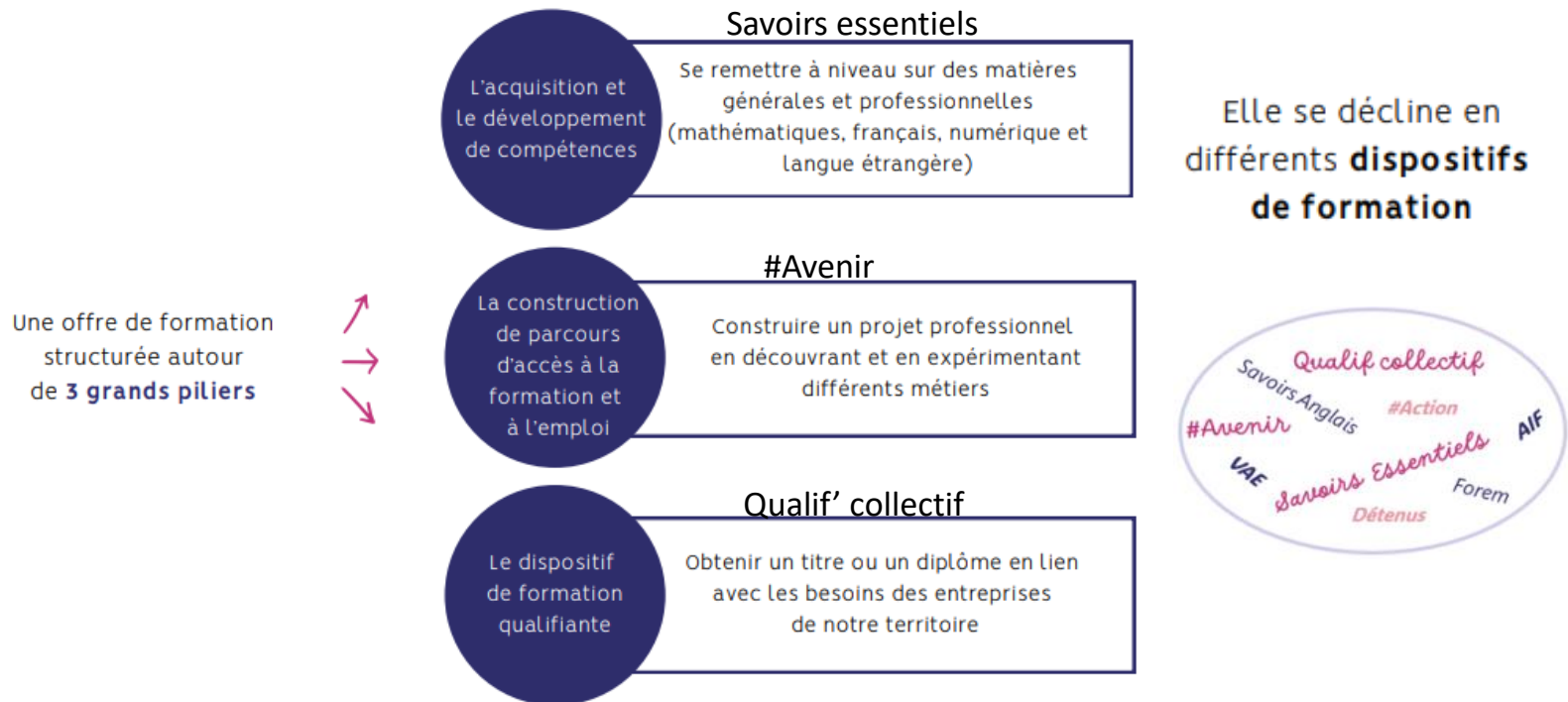
Métropole de Rouen Normandie  
Communauté de communes Inter-Caux-Vexin  
Communauté de communes Yvetot Normandie  
Communauté de communes Caux-Austreberthe  
Communauté de communes Plateau de Caux  
Commune de Mauny



# La Région Normandie

## L'offre formation

Site : [Trouver Ma Formation](#)



+ la [rémunération](#) et la protection sociale des demandeurs d'emploi qui suivent une formation financée par la Région Normandie et non indemnisés par Pôle Emploi.

# Remerciements

