



SEINE-MARITIME
- LE DÉPARTEMENT -

Atelier « Insertion professionnelle des personnes en situation de handicap »

Journée partenariale du 9 octobre 2025

Au Kindarena

Situation exposée

Femme de 35 ans , un enfant

- A perdu son emploi suite à sa situation de handicap après un accident de la route
- Cérébro-lésée: handicap moteur + pertes cognitives
- A 1 enfant scolarisé
- Se sent noyée par les démarches administratives
- Elle a subi une importante perte de revenus depuis qu'elle est au RSA.
- Grande fatigabilité et difficultés de concentration

→ Comment menez-vous l'entretien? Quelles pistes peuvent être explorées? Quelles étapes de parcours?

→ Identification des freins et des solutions possibles.

Compte-rendu situation 3 (évaluation)

→ Évaluation de la situation actuelle (besoins et/ou difficultés):

- Contexte de l'accident
 - Victime ou responsable?
 - Selon situation: sollicitation des assurances ou du fond d'aide aux victimes
- Santé:
 - A t-elle un suivi médical? Et un suivi médical spécialisé?
 - Appel au DAC (Dispositif d'Appui à la Coordination)
- Social/famille
 - Y a t-il un suivi social antérieur? par qui? Mesure de protection?
 - Environnement familial? Socialisation? Autonomie?
- Logement
 - Aménagement/adaptation nécessaire?
 - besoin de déménagement dans un logement adapté?
 - Y a t-il eu une demande de PCH (Prestation de compensation du Handicap) ?
- Emploi:
 - A quand remonte la perte de l'emploi? Quel emploi occupait-elle?
 - Quelles expériences professionnelles antérieures ? Quels souhaits/projets?
- Budget et administratif
 - dettes? Y a t-il une indemnisation liée à l'accident du travail? Invalidité/rente? (possibilité de faire appel à l'AS CARSAT si accident du travail)
 - Comment gère t-elle et/ou qui gère?
- Parentalité

Compte-rendu situation 3: pistes

→ Dossier MDPH à faire en précisant les **retentissements des problèmes de santé sur la vie quotidienne et sur les besoins d'adaptation.**

→ Orientations possibles de la MDPH (sur notification)

- AAH

Pour l'emploi:

- RQTH*
- **UEROS*** (voir glossaire) : Unité spécifique réservée aux cérébro-lésés à Caen ou Évreux (centre de rééducation et accompagnement sur le projet de vie)- 6 mois renouvelable.
- ESAT
- Dispositif Formation Accompagnée

Pour l'accompagnement à la vie sociale

- SAVS *
- SAMSAH *

→ Orientations possibles du Service Public de l'Emploi (France Travail/Cap Emploi/mission Locale)

- **PES: Parcours Emploi Santé** (obj: accompagnement de **4 semaines** par l'Agirc Arcco pour aider à accepter ses problèmes de santé et valoriser ses capacités) – sans nécessité d'être BOETH
- **Appui Spécifique** (financement Agefiph donc BOETH nécessaire) permet d'élaborer un diagnostic avec préconisation d'aménagement...
- **DEA***

Compte-rendu situation 3 (pistes suite)

- **Pour le retour à l'emploi**(sous condition d'une BOETH ou accusé de réception MDPH):
 - **Évaluation préliminaire** (diagnostic complet gratuit effectué par LADAPT ou L'EPNAK)
 - **Prépa PROJET** porté par l'EPNAK : travail sur le projet avec une équipe pluridisciplinaire
 - **Pré-orientation** porté par LADAPT
 - **Visites possibles en ESAT** (avant d'avoir l'orientation MDPH)
 - **ESAT avec possibilité d'une MISPE** (Immersion en milieu protégé) sur décision de la MDPH (Équivalent d'une PMSMP)
 - **Dispositif Emploi Accompagné** (en dernier recours, avoir avoir mobilisé les dispositifs précédents)
- **Suivi psychologique** pour Mme et éventuellement l'enfant:
 - Bilan neuropsychologique
 - « Mon soutien psy », Psy connect, Regul psy...
- **Soutien à la parentalité:**
 - Si enfant de moins de 6 ans: AXED de Canteleu propose un soutien pour les parents en situation de handicap
 - Mesure TISF* gestion du quotidien, tri, soutien, lecture des courriers...
- **Soutien dans les démarches administratives et cognitives:**
 - Envisager MASP 1 ou MASP 2 (accompagnement par des Travailleurs sociaux)
 - Mobilisation d'un GEM (Groupe d'entraide Mutuelle) (paire-aidance)

GLOSSAIRE

GLOSSAIRE

Appui Spécifique (précédemment nommé *Prestation d'Appui Spécifique- PAS*) : dispositif prescrit par le SPE, il permet d'évaluer l'employabilité de la personne, d'identifier les conséquences du handicap sur l'activité professionnelle et définit les moyens de le compenser.

BOETH: bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés délivrée soit par la MDPH, CPAM, MSA... selon situation:

- [Reconnu comme handicapé \(RQTH\)](#) attribuée par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées ;
- Titulaire de l'allocation aux adultes handicapés (**AAH**) ;
- **Victime d'accident du travail** ou de **maladie professionnelle** ayant entraîné une **incapacité permanente au moins égale à 10 %** ;
- Titulaire d'une **pension d'invalidité** à condition que l'invalidité réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain ;
- Titulaire des **pensions militaires d'invalidité** et des **victimes de la guerre** ;
- Titulaire d'une **allocation** ou d'une **rente d'invalidité** attribuée aux sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service ; Titulaire de la **carte mobilité inclusion** portant la mention « invalidité ».

GLOSSAIRE (suite)

DEA: Dispositif Emploi Accompagné (porté par WORK'IN Normandie)

Sur notification MDPH ou orientation du SPE, il consiste en une aide pour obtenir et garder un emploi dans le milieu ordinaire par le biais notamment des mesures suivantes :

- Aide à la réalisation de votre projet professionnel
- Assistance dans la recherche d'emploi en lien étroit avec les entreprises pouvant recruter
- Accompagnement dans l'emploi pour sécuriser le parcours professionnel (par exemple, en facilitant l'accès à la formation et bilan de compétences)

Cet accompagnement renforcé est assuré par un référent unique (« Job coach »). Il s'adresse particulièrement à des personnes en rupture de parcours, quand tous les dispositifs ont été mobilisés.

DFA: Dispositif Formation Accompagnée

Le DFA sécurise le parcours de formation en proposant un accompagnement médico-psycho-social coordonné par un référent de parcours de proximité. Ainsi, les personnes peuvent se former au plus près de chez elles tout en bénéficiant d'un accompagnement adapté à leur besoin.

Le DFA en Seine Maritime est porté par les ESRP de LADAPT NORMANDIE et de l'EPNAK OISSEL.

GLOSSAIRE (suite)

DSA: Dispositif de Soutien à l'Autodétermination

En Normandie, il est déployé par LADAPT, la Ligue Havraise et la fondation Normandie Générations.

Le dispositif de soutien à l'autodétermination se place aux côtés des personnes en situation de handicap et / ou de leurs proches pour les soutenir dans la réflexion, la formulation et l'élaboration de leur projet dans tous les domaines de la vie. La personne choisit, décide et construit son projet. Pour cela, le dispositif met à disposition des facilitateurs de choix de vie.

Activités

Les facilitateurs de choix de vie proposent aux personnes qui en font la demande, un espace de réflexion neutre pour les aider à :

- Exprimer leurs souhaits, envies, rêves
- Définir leur projet, les étapes et priorités
- Mieux connaître leurs droits et les ressources existantes
- Identifier qui peut les aider à réaliser leurs projets
- Aller vers les ressources que la personne a choisi pour réaliser son projet
- Expliquer leur projet et le rôle que la personne souhaite avoir.

Le facilitateur de choix de vie soutient la personne qui en fait la demande, l'informe et recherche des moyens avec elle. Le facilitateur ne réalise aucune démarche à la place de la personne concernée.

Adaptations proposées

La personne définit elle-même les modalités de la coopération avec le facilitateur de choix de vie (rythme des RDV, lieu du RDV, durée du soutien).

L'accès au dispositif ne nécessite aucune démarche administrative.

GLOSSAIRE (suite)

ESRP: Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle: contribuent à la détermination et à la réalisation du projet professionnel des personnes en situation de handicap au moyen d'actions de formations préparatoires, certifiantes, qualifiantes ou diplômantes et des accompagnements médico-psycho-sociaux et à caractère professionnel vers et dans l'emploi.

ESPO: Établissements et services de pré-orientation (ESPO) contribuent à l'orientation professionnelle (accompagnement à l'élaboration d'un projet professionnel et à sa mise en œuvre effective)

Évaluation Préliminaire : effectuée par LADAPT pour aider la MDPH à définir l'orientation la plus adaptée

GLOSSAIRE (suite)

GEM: Groupe d'entraide Mutuelle. Ne délivrent pas de soins et l'adhésion au GEM n'est pas conditionnée à une orientation par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées. Ils s'inscrivent dans des nouvelles formes de solidarité, la pair-aidance, c'est-à-dire le soutien par les pairs qui rencontrent des difficultés similaires et sont donc à même d'apporter un soutien, une écoute, un partage d'expériences autour des troubles et du parcours de chacun. La pair-aidance part aussi du principe que chaque personne est experte, de par son expérience, de la maladie. A ne pas confondre avec le CLUB HOUSE.

CLUB HOUSE ROUEN est un accueil de jour ouvert en 2024 à Saint Etienne du Rouvray. Il s'adresse aux personnes vivant avec des troubles de santé psychiques afin de rompre l'isolement et retrouver un équilibre de vie sociale et/ou professionnel. Méthode basée sur l'autodétermination au service du rétablissement des usagers.

POLLEZ Jade	Directrice	rouen@clubhousefrance.org	12 BIS RUE E	
		jade.pollez@clubhousefrance.org	RENAN , SAINT	07 83 18 12 05
RAYE Bérengère	Coordinatrice et chargée d'insertion du Clubhouse Rouen	berengere.raye@clubhousefrance.org	ETIENNE DU	
			ROUVRAY	07 68 85 19 05

Site internet : clubhousefrance.com

GLOSSAIRE (suite)

MASP : Mesure d'Accompagnement Social Personnalisé

MISPE : Mise en situation en milieu professionnel en ESAT

PTS: Plateformes Territoriales de Services ont été développées dans *4 territoires différents de Seine Maritime*. Elles ont pour vocation d'orienter et d'accompagner les bénéficiaires vers les services compétents du territoire en privilégiant le droit commun. Les professionnels sont à votre écoute pour évaluer et recueillir vos besoins, pour vous informer sur les dispositifs d'aides existants afin de favoriser l'inclusion. La plateforme propose une évaluation multidimensionnelle pour répondre aux besoins et aux demandes de la personne afin de personnaliser son parcours.

Elle intervient auprès d'adultes en situation de handicap à partir de 18 ans. Aucune notification d'orientation de la MDPH n'est exigée.

GLOSSAIRE (suite)

PCPE : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées a pour objet :

Une réponse transitoire dans l'attente d'un projet adapté aux besoins de la personne en situation de handicap.

La mise en place d'intervention de professionnels libéraux (ou mis à disposition) hors prise en charge sécurité sociale (psychomotricité, éducatifs, ergothérapie, psychologie)

Liens avec les services ou établissements concernés par la situation

A qui s'adresse le PCPE ?

Enfants, adolescents et adultes ayant une reconnaissance de handicap

Tout type de handicap

Vivant à domicile, au domicile d'un tiers, au sein d'une structure ou d'une famille d'accueil

Le PCPE est saisi suite à une notification MDPH.

GLOSSAIRE (suite)

SAMSAH: Le service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH) est un dispositif médico-social destiné aux personnes **adultes en situation de handicap vivant à domicile**. Il contribue à la réalisation du projet de vie par un accompagnement adapté favorisant les liens familiaux, sociaux, scolaires, universitaires ou professionnels. Il favorise l'autonomie des personnes et facilite aussi leur accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité.

Le **SAMSAH** apporte une assistance ou un accompagnement des actes essentiels de la vie quotidienne des personnes en situation de handicap, comme une aide à la toilette ou à la prise de repas. Il propose également un accompagnement social en milieu ouvert. Par exemple, un professionnel peut accompagner une personne lors d'un déplacement pour pratiquer une activité sportive ou culturelle...

GLOSSAIRE (suite)

SAVS : Les **services d'accompagnement à la vie sociale (SAVS)** ont pour but de soutenir les **personnes adultes handicapées** dans la réalisation de leur projet de vie. Ils offrent un accompagnement aux **personnes adultes handicapées** pour maintenir ou restaurer les liens familiaux, sociaux, scolaires, universitaires et professionnels, et facilitent leur accès aux services proposés par la collectivité.

Les besoins de chaque personne sont déterminés par une équipe pluridisciplinaire en collaboration avec la personne adulte handicapée, dans le cadre d'un **projet individualisé** de prise en charge et d'accompagnement. Ce projet tient compte de son projet de vie notamment en matière de logement, de vie sociale et familiale ou de citoyenneté, de ses capacités d'autonomie et de vie sociale, ainsi que des recommandations de la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH).

SPE: Service Public de l'Emploi (regroupe notamment France-Travail, Cap Emploi, Mission Locale)

GLOSSAIRE (suite)

UEROS: Unité expérimentale d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale et professionnelle accueillent et accompagnent les personnes dont le handicap résulte d'un traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise. Elles accompagnent la personne dans l'élaboration de son projet de vie personnelle et l'aident à développer ses compétences en situation de vie pratique, sociale, scolaire et professionnelle. Ces unités sont chargées de garantir la continuité de l'accompagnement entre les différents secteurs sanitaire, médico-social, éducatif et travail.

Annuaire des intervenants ESRP/DEA

EPNAK	Elsa LECEFEL	Référente Parcours Formation Accompagnée	elsa.lecefel@epnak.org	Château des Roches - 3384 Route des Roches - 76350 OISSEL	06 70 31 43 37
	Vanessa PITTE	Référente de Parcours DFA	vanessa.pitte@epnak.org		07 60 40 50 05
	Romain BOUDET	Chargé d'insertion professionnelle	romain.boudet@epnak.org		07 62 00 67 69
LADAPT Normandie	Mathilde BRIANT	Adjointe de direction	briant.mathilde@ladapt.net	20 place Henri Gadeau de Kerville - 4ème étage - 76100 Rouen	02 32 44 18 34 06 99 57 29 09
	Sophie FOURNIER	Coordinatrice ESPO / ESRP	Fournier.sophie@ladapt.net		02 32 19 60 00 02 32 19 60 01 06 21 59 42 41
	Priscilla BOURGEOIS		bourgeois.priscilla@ladapt.net		
	Hervé RENIER	Conseiller bilan orientation	renier.herve@ladapt.net		
WORK'IN 76	Carine NOUVEL-COURTOIS	Coordinatrice Collectif Emploi Accompagné 76	c.ncourtois@workin76.fr		06.83.70.28.54
	Carole PICARD	Coordinatrice Collectif Emploi Accompagné	c.picard@workin76.fr		06.33.08.92.15

Annuaire des Intervenants ESAT

ESAT PRE DE LA BATAILLE	Stéphanie LACROIX	Cheffe de service pôle ingénierie d'inclusion	stephanie.lacroix@lepredelabataille.fr	46, rue des Câteliers - 76800 Saint-Etienne-du-Rouvray	06.59.52.58.73
	Marine LEGER	chargée des admissions	marine.leger@lepredelabataille.fr		
	Laetitia ROUSSEL	Commerciale	laetitia.rousseau@lepredelabataille.fr		
ESAT ESSOR LE TRAIT	Isabelle SAINT-PIERRE	Directrice générale	isabelle.saint-pierre@asso-essor76.fr	756 chemin du marais - 76580 LE TRAIT	06 27 30 86 35
	Christophe BERTIN	Directeur délégué pôle inclusion scolaire et professionnelle	Christophe.Bertin@asso-essor76.fr		02 79 49 25 24 06 38 89 67 92
	Florence MARTINEZ	Cheffe de service Pôle Inclusion Scolaire et Professionnelle	florence.martinez@asso-essor76.fr		02 35 37 23 32 06 13 44 75 30
ESAT AXED CANTELEU	Sophie GALLAS	chargée d'insertion (SAVP + atelier du Cailly)	gallas.savp@axed-asso.fr	14, rue du canal 76380 CANTELEU	06 49 64 33 73 02.32.83.44.32

Annuaire des intervenants Cap Emploi

CAP EMPLOI Dieppe	Emmanuel THERY	Responsable de service - Dieppe	emmanuel.thery@capemploi76rd.fr	17 rue Jean Ribault - 76200 DIEPPE	02 35 84 72 85
	Jean-Marc COCAGNE	Conseiller emploi - Agence Barentin	Jean-Marc.Cocagne@capemploi76rd.fr		02 35 84 72 85
CAP EMPLOI Rouen	Sandrine MARTINS	Responsable de service - Rouen	Sandrine.Martins@capemploi76rd.fr	22 Place Gadeau de Kerville - Rouen	02 35 03 74 68 06 68 32 45 90
	Eric ANGOT	Conseiller emploi - Agence Rouen Luciline	Eric.Angot@capemploi76rd.fr		02 35 03 74 68
	Wisa LAPEL	Conseiller emploi - Agence Rouen Saint Sever	wisa.lapel@capemploi76rd.fr		02 35 03 74 68
	Blandine PAYET	Conseiller emploi – Agence Maromme	blandise.payet@capemploi76rd.fr		02 35 03 74 68
	Hanja RAOLISON	Conseiller emploi – Agence Quevilly	hanja.raolison@capemploi76rd.fr		02 35 03 74 68
	Yacine HANIF	Conseiller emploi - Agence Saint Etienne du Rouvray	yacine.hanif@capemploi76rd.fr		02 35 03 74 68
	Ilyes DOUARI	Conseiller emploi - Agence Elbeuf	ilyes.douari@capemploi76rd.fr		02 35 03 74 68

Guide des prestations et services d'accompagnement vers l'emploi #Handicap #Normandie



Pour une présentation de ce guide complet et du lien Prézi, solliciter l'EPNAK