

Axe 1: Un webinaire dédié au partenariat PLIE/IAE

Ce qui a été mis en œuvre

Objectifs

Faire connaître et valoriser l'offre du PLIE et des SIAE.

Créer un espace de coopération et d'échanges réguliers.

Partager les infos, outils et actualités utiles aux parcours et au partenariat.

Qui?

Accompagnateurs emploi PLIE et CIP / ASP des SIAE, volontaires selon l'ordre du jour.

Modalités

Un webinaire Mensuel (1h).

Une rencontre en Présentiel par trimestre (1h30, avec visite SIAE accueillante 2x/an).

Animation du webinaire par un binôme volontaire PLIE + SIAE.

Contenus

Actualités et infos partenaires.

Recrutements, actions en cours.

Focus thématiques (santé, logement, mobilité...).

Cas pratiques / retours d'expérience.

Webinaire #1 – 27/09/2024

: Présentation de l'offre du PLIE et définition collective des thématiques à traiter lors des webinaires

1/mobilité - 2/maitrise de la langue - 3/santé (35 participants)

Webinaire #2 – 22/11/2024

: Mobilité – Etat des lieux Freins et solutions (32 participants)

Webinaire #3 – 20/12/2024

: Cartographie des leviers mobilité (20 participants)

Webinaire #4 – 28/01/2025

: Présentation Plateforme mobilité & Job Machine (25 participants)

Axe 2: Assurer le relais des salariés sortant de SIAE, vers le PLIE

Objectifs

Assurer la continuité de l'accompagnement en sortie de parcours IAE pour sécuriser l'insertion professionnelle.
Prévenir les sorties sans accompagnement.

Qui?

Salariés en fin de contrat IAE.

CIP SIAE + AE PLIE.

Modalités

Identifier les salariés 3 mois avant la sortie.

Proposer une suite de parcours avec le PLIE.

En cas de parcours fragile → accompagnement conjoint anticipé.

RDV tripartite de transition + libérer du temps au salarié en insertion pour les rdvs PLIE (1 tous les 15 jours en phase d'accueil - diagnostic)

Moyens

Historique de parcours transmis.

Informations collectives - Présentation du PLIE aux CIP/salariés.

Pour ceux qui ont expérimenté : résultats / difficultés

Difficultés :

La structure IAE n'a pas le contact de l'AE du secteur

Méconnaissance de cette possibilité d'orientation post-IAE

Difficulté à valoriser une suite de parcours

Axe 3: Quelles initiatives mutualisées pourrions nous mettre en place pour répondre aux besoins de nos publics?

Ce qui a été expérimenté

Objectifs

Diversifier et enrichir les parcours des publics PLIE et IAE par des initiatives collectives et partagées.

Créer des passerelles entre structures, dispositifs et publics pour mieux sécuriser les parcours.

Favoriser l'ouverture et la découverte des métiers, des environnements de travail, des structures, ...

Valoriser les publics en leur donnant un rôle actif (aider plutôt qu'être seulement aidé).

Renforcer la lisibilité et l'attractivité des offres PLIE–IAE auprès des adhérents et partenaires.

Exemples d'initiatives exprimées

Visites croisées (SIAE, entreprises, organismes de formation).

Portes ouvertes et journées thématiques (santé, mobilité, logement, métiers...).

Actions collectives avec rôle valorisant pour les publics (ex : défis, projets citoyens).

Ateliers co-animés par les bénéficiaires / intervenants (témoignages, partages d'expérience).

Rencontres sportives ou culturelles favorisant la mixité des publics.

Rallye « employeurs de la restauration collective » 10/12/2024

- 2 SIAE + PLIE + Convergence
- 3 cuisines collectives visitées
- 9 participants

Petit dej « employeurs de la restauration » 22/04/2025

Présentation de l'écosystème au service de l'employabilité des candidats:

- 10 employeurs présents
- ML + FT + Convergence + les 2 fleuves + PROMACTION + PLIE

Job dating 18/06/2025

« Hôtellerie/restauration »

- 5 employeurs
- 24 candidats
- Convergence + PROMACTION + ML + PLIE
- 4 structures prescriptrices

Atelier PLIE – SIAE 10/03/2025

« co-construction d'une action collective autour de la mobilité »

Axe 4 : Bâtir le process partagé du suivi combiné des parcours des adhérents PLIE en IAE

Objectifs

Clarifier les rôles entre accompagnateurs PLIE et CIP/ASP SIAE pour éviter les doublons.
Sécuriser les parcours des publics en anticipant les fragilités et en réagissant plus rapidement.
Fluidifier la circulation des informations et gagner en efficacité grâce à des outils communs.
Donner une meilleure lisibilité du parcours aux adhérents et partenaires extérieurs.
Valoriser le partenariat PLIE–IAE par une méthode concrète et structurée.

Qui?

Adhérents PLIE Salariés en IAE.
CIP SIAE + AE PLIE.

Modalités

T0 : Pour ACI / EI : Programmer un 1er rdv tripartite avant la fin de la période d'essai.
Pour AI / ETTI : Via la plateforme IAE, la structure informe l'AE prescripteur, de la présence de l'adhérent, à la réunion d'information collective.

T1 : Un rendez-vous tripartite au moins tous les 4 mois, décomposé en 3 parties:

* Un 1er temps entre ASP et AE *Un 2nd temps en tripartite ASP/adhérent/AE *Un 3ème temps entre ASP et AE

T2 : Maintenir les contacts/échanges entre les rdvs présentiels pour partager régulièrement sur les leviers mobilisables

T3 : suivi post-IAE (3 mois après sortie si emploi).

- Mise en œuvre**
- OUI**
- NON**
- PARTIELLE**

Etapes du process partagé du suivi combiné des parcours des adhérents PLIE en IAE

En cours : Travail auprès des accompagnateurs emploi du PLIE, et des SIAE pour faciliter la répartition des rôles au service du projet professionnel et de l'insertion de la personne