



# **La construction de parcours d'insertion au sein des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) à travers des exemples concrets**



## **Contexte :**

En 2025, dans le contexte de mise en œuvre de la réforme du réseau pour l'emploi, l'objectif poursuivi par le ministère du travail et de l'emploi est de rendre aussi efficaces que possible les parcours d'insertion :

- en ciblant notamment les publics les plus éloignés de l'emploi pour lesquels l'IAE constitue la meilleure solution,
- en encourageant des liens toujours plus étroits entre les structures d'insertion et les entreprises de leurs territoires, ainsi que des immersions plus systématiques des salariés dans les entreprises.

*La réforme du réseau pour l'emploi constitue une opportunité pour le réseau de l'IAE, car elle vise à renforcer la coopération et la coordination entre les acteurs du champ de l'emploi et de l'insertion.*

## **Ressources et liens utiles :**

### **1. L'IAE et les emplois inclusifs**

<https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr/search/employers>

<https://aide.emplois.inclusion.beta.gouv.fr/hc/fr>

[https://travail-emploi.gouv.fr/sites/travail-emploi/files/files-spip/pdf/guide\\_iae.pdf](https://travail-emploi.gouv.fr/sites/travail-emploi/files/files-spip/pdf/guide_iae.pdf)

### **2. DORA : le service public numérique de recensement et mise à jour de l'offre d'insertion.**

<https://dora.inclusion.beta.gouv.fr/>

### **3. Liens vers France Travail (événements, aides, statistiques)**

<https://mesevenementsemploi.francetravail.fr/mes-evenements-emploi/>

<https://mes-aides.francetravail.fr/>

<https://www.francetravail.fr/region/normandie/les-publications-statistiques/les-donnees-statistiques-par-ter/les-communautes-de-communes.html>

<https://www.francetravail.fr/region/normandie/les-publications-statistiques/les-donnees-statistiques-par-ter/les-communes.html>

### **4. L'immersion facilitée**

<https://immersion-facile.beta.gouv.fr/>

## Contact des animateurs de l'atelier, par structure :

### **ANDES, Chantier d'insertion**

Berengère CARDERA, conseillère en insertion professionnelle, [Berengere.cardera@andes-france.com](mailto:Berengere.cardera@andes-france.com),  
07.85.73.79.07

Guillaume DUMOULIN, directeur, [guillaume.dumoulin@andes-france.com](mailto:guillaume.dumoulin@andes-france.com)

ANDES est un chantier d'insertion qui a pour activité support une plateforme logistique, fournissant en fruits et légumes frais, des épiceries solidaires et structures d'aide alimentaire, tout en permettant à des personnes éloignées de l'emploi de se former et de travailler. Chaque salarié en insertion est suivi de manière individualisée par un conseiller en insertion, qui identifie les freins à l'emploi, l'aide à définir un projet professionnel, et prépare la sortie de l'atelier chantier d'insertion. Les salariés bénéficient de formations, en fonction de leurs besoins, concernant les compétences clés, les langues, la logistique, la sécurité ou encore la santé et le développement personnel.

### **ASCI, Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)**

Charlotte BAZIN, chargée de recrutement et d'accompagnement, [c.bazin@asci-etti.fr](mailto:c.bazin@asci-etti.fr) - 06.58.34.95.12  
Blandine BERTIN, responsable commerciale, [b.bertin@asci-etti.fr](mailto:b.bertin@asci-etti.fr) - 06.40.17.66.50

Nous accompagnons des personnes éloignées de l'emploi et/ou rencontrant des difficultés sociales vers une insertion professionnelle durable. Les salariés bénéficient à la fois de missions de travail auprès de nos clients et d'un accompagnement socio-professionnel.

### **Convergence Rouen**

Mounir DAÂNOUNE, Chargé de partenariat emploi / relations entreprises : 07.48.11.08.91,  
[mdaanoune@cvgce.org](mailto:mdaanoune@cvgce.org)

L'équipe mutualisée de Convergence Rouen (1 coordinatrice et 2 chargés de partenariat emploi / relations entreprises et santé) vient en appui aux 6 chantiers d'insertion de la métropole inscrits dans les programmes PHC (Premières Heures en chantier) et CVG (Collectif vers l'accompagnement global).

Le programme PHC est un sas temporaire, progressif, adapté, pour les personnes connaissant ou ayant connu un parcours de rue qui ne se projettent pas d'emblée dans un contrat de travail long et pour lesquelles les dispositifs d'insertion classiques s'avèrent inadaptés : un recrutement sans sélection, ni prérequis, une activité avec une montée en charge du temps de travail de 4h à 20h par semaine pour remobiliser, sans attente de productivité et dans une logique de « faire avec ».

Le programme CVG vise à adapter et renforcer l'accompagnement des personnes en situation de grande exclusion, issues de la rue ou sans solution de logement durable, en assurant une continuité de parcours par une coordination interne des différents dispositifs mobilisés (emploi, logement, santé) afin de les stabiliser par le travail dans le secteur de l'IAE.

### **PROMACTION, Association Intermédiaire (AI) située sur l'Île Lacroix à Rouen**

Béatrice BAYER, directrice : 02.35.70.95.93 – [association.promaction@promaction.fr](mailto:association.promaction@promaction.fr)

Céline DESBOIS, coordinatrice chargée de l'insertion : 02.35.70.25.74 – [c.desbois@promaction.fr](mailto:c.desbois@promaction.fr)

Promaction propose des missions de travail ponctuelles à des personnes éloignées de l'emploi ou qui en sont dépourvues pour les mettre à disposition auprès de divers clients (Particuliers, entreprises, collectivités, associations...) sur Rouen et son agglomération. Dès leur 1ère mission, ces personnes démarrent un parcours d'insertion sur un temps défini leur permettant de travailler tout en étant accompagnées à la résolution des difficultés sociales et professionnelles.

## **RELAIS HORIZON EMPLOI, Association intermédiaire (AI) située à Darnétal**

Thaïs AMICE, directrice, [direction@relaishorizonemploi.fr](mailto:direction@relaishorizonemploi.fr) 02.35.23.06.88

Armelle TERRE-GRUEZ, accompagnatrice socioprofessionnelle,

[armelle.terre-gruez@relaishorizonemploi.fr](mailto:armelle.terre-gruez@relaishorizonemploi.fr)

Marion ROUFFIGNAC, accompagnatrice socio professionnelle,

[marion.rouffignac@relaishorizonemploi.fr](mailto:marion.rouffignac@relaishorizonemploi.fr)

Nous proposons à des personnes éloignées de l'emploi de retrouver une dynamique professionnelle une activité, acquérir de l'expérience grâce à des missions rémunérées auprès de particuliers, d'entreprises ou de collectivités, tout en bénéficiant d'un accompagnement individualisé (projet, formation, freins à l'emploi, mobilité, etc.). Notre rôle est de servir de tremplin vers un emploi durable ou une formation, en collaboration avec les partenaires de l'emploi et de l'insertion du territoire.

## **SOLIDARITES TEXTILES et FRIP and CO, chantier d'insertion et entreprise d'insertion**

Aline ROIX, accompagnatrice socioprofessionnelle, [asp@solidarite-textiles.fr](mailto:asp@solidarite-textiles.fr), 02.32.10.34.81

SOLIDARITE TEXTILES emploie 40 salarié(e)s en CDDI, avec une équipe de 7 permanents. L'activité du chantier est de collecter, trier des vêtements et chaussures usagés, pour leur donner une deuxième vie : revente ou recyclage. 3 types de postes de travail sont proposés : conducteur/trice, opérateur/trice de tri, opérateur/trice de conditionnement. Aucun diplôme ni expérience ne sont nécessaires (pour être conducteur/trice, permis B obligatoire).

Frip & Co est une entreprise d'insertion ainsi qu'une friperie locale et solidaire. La structure emploie 2 personnes en CDD d'insertion. Magasin de prêt à porter d'occasion pour femmes et hommes, les produits proposés sont issus de la collecte et du tri réalisé par Solidarité Textiles.



Direction  
départementale  
de l'emploi, du travail  
et des solidarités

