

Rencontre « Clap sur le PLIE V »

2 octobre 2020

Déroulé de la matinée

8H45

Accueil

9H

Mot d'accueil

9H15

Avant-propos sur la méthode d'accompagnement.

9H45

Table ronde N° 1 « La coordination partenariale au service des parcours PLIE ».

10H30 – pause

10H45

Table ronde N°2 « Témoignages de belles histoires ».

11H30

Mise en lumière des actions innovantes du PLIE V.

12H

Conclusion

Your Date Here

Cette rencontre s'inscrit dans un moment de transition entre le PLIE 2014/2020 et le prochain.

Nous avons souhaité organiser cette rencontre afin de remercier l'ensemble des parties prenantes d'un PLIE : les partenaires (institutionnels, associatifs, employeurs...), les accompagnateur.rice.s emploi, équipe opérationnelle et bien sûr les adhérent.e.s.

Il ne faut pas oublier les élus du territoire, sans lesquels le dispositif n'existerait pas. Les présidents de la Région, du Département et de la Métropole en particulier. J'en profite pour remercier de sa présence Mme Nadia MEZRAR, vice-présidente de la MRN en charge de l'emploi et des solidarités.

Cette matinée est aussi l'occasion de vous présenter notre action commune sous un autre angle que celui des statistiques, de favoriser les échanges, et mettre en lumière la plus-value d'une intervention coordonnée au service des habitant.e.s du territoire.

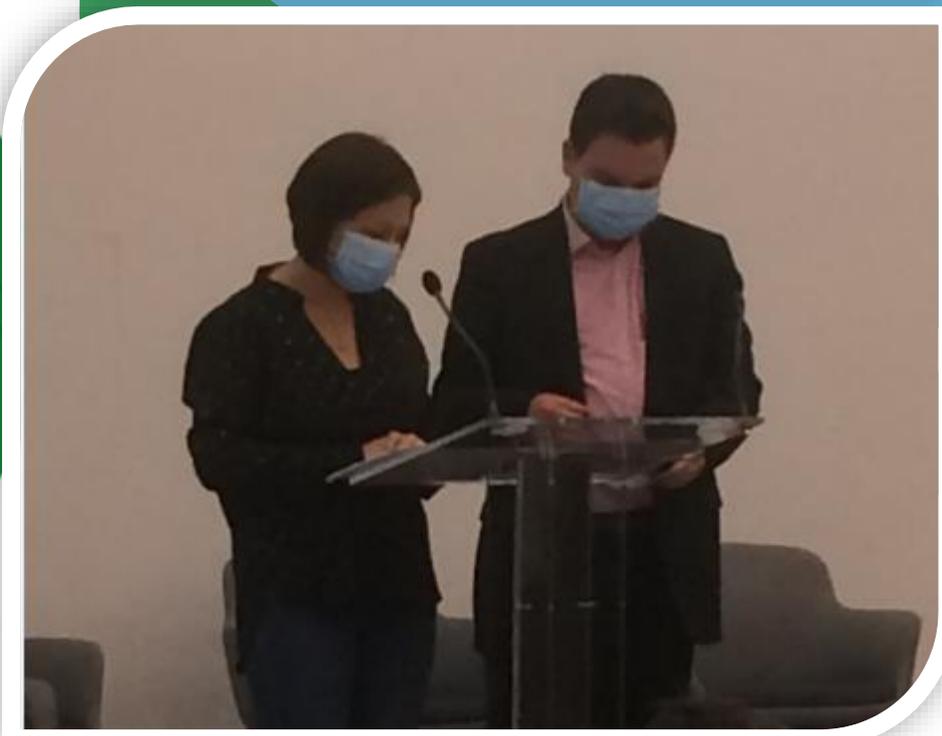
Je tiens à souligner l'important travail mené par l'ensemble de l'équipe Projet depuis plusieurs mois pour organiser cette matinée.

Je vous souhaite de passer un bon moment en notre compagnie...

Mot d'accueil
par Valérie Desneiges
Responsable du PLIE

Avant propos sur la méthode d'accompagnement

Interventions de
Jennifer Billard et
Kevin Moutarlier



Un accompagnement:

individualisé,
animé en individuel comme en collectif,
sans durée fixe , pour être adapté au besoin.

Une relation proximité

avec les acteurs locaux et les adhérent.e.s.

Une égalité de l'offre de service

sur tout le territoire (via une formation et une pratique mutualisée).

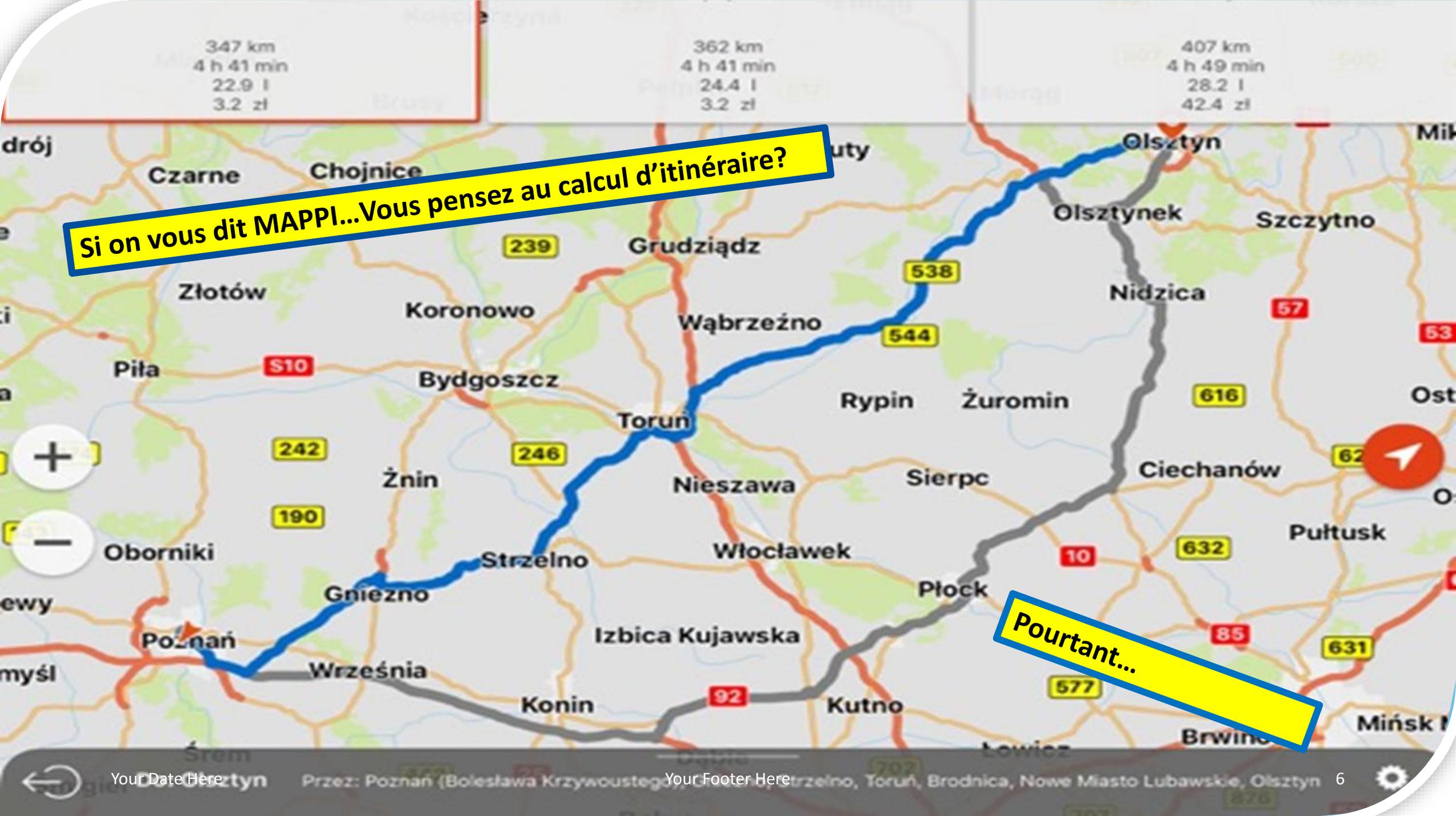
Un engagement partenarial fort

Une recherche d'innovation

et des propositions d'actions complémentaires au droit commun.

Une équipe de 14
accompagnateur.rices
avec une culture
commune de
l'accompagnement

Si on vous dit MAPPI... Vous pensez au calcul d'itinéraire?



347 km
4 h 41 min
22.9 l
3.2 zł

362 km
4 h 41 min
24.4 l
3.2 zł

407 km
4 h 49 min
28.2 l
42.4 zł

Pourtant...

La Méthode d'Accompagnement et de Pilotage des Parcours d'Insertion

Permet:

De visualiser un parcours,
d'organiser les étapes de ce parcours,
les prioriser en fonction de l'objectif final
et enfin faire un choix.

Le rôle de l'accompagnateur.rice est de coordonner les étapes, de piloter le parcours et d'amener l'adhérent.e à formuler son objectif et identifier les étapes nécessaires pour l'atteindre.

Une méthode basée sur la théorie de l'engagement:

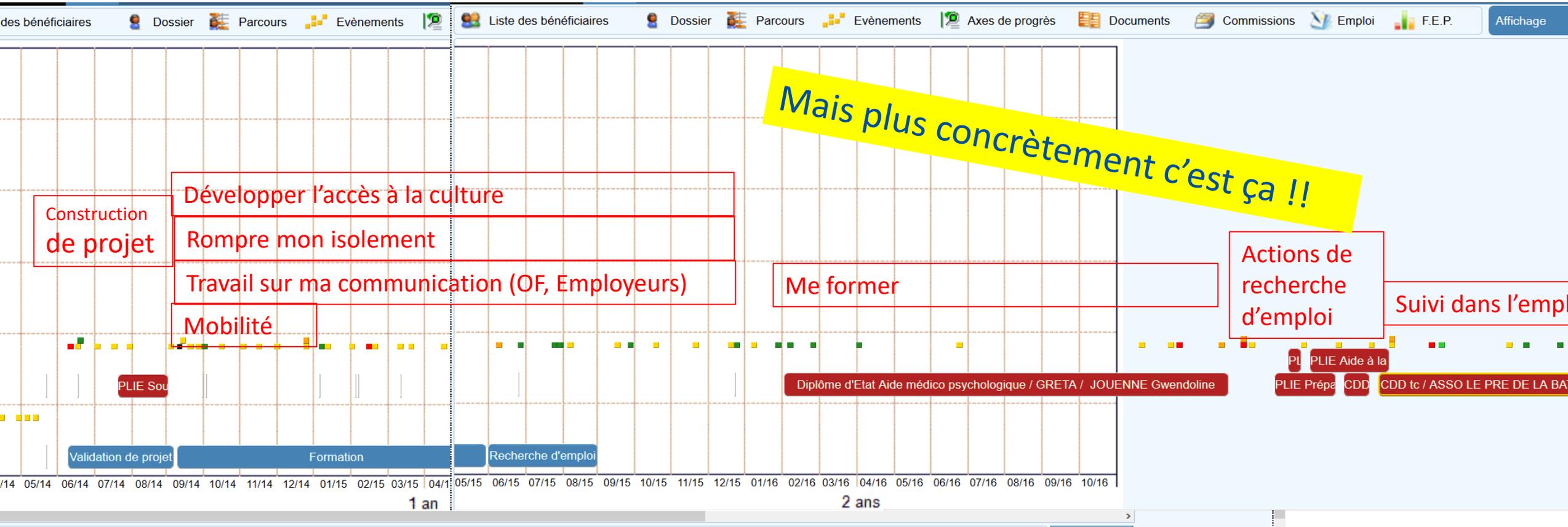
Pour réussir un parcours PLIE, l'accompagnateur.rice amène l'adhérent.e à expérimenter ses hypothèses et favorise le retour d'expérience pour renforcer la capacité d'agir.



La
Méthode
MAPPI®



Le pilotage du parcours peut ressembler à ça !!



Une multitude d'étapes:

Construction de projet; Techniques de recherche d'emploi, Gestion du stress, Communication, Culture et informations, Développement de la mobilité psychologique et géographique...

La mobilisation de différentes ressources:

- Droit commun
- Actions spécifiques PLIE
- Partenaires
- Actions innovantes

La Salle d'attente



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Animatrice:

Barbara Dubourg - Directrice Inseraction et coordinatrice de deux accompagnatrices PLIE.

Participant.e.s:

Sylvie Le Gall Gomez
Conseillère Pôle emploi et Référente PLIE
Agence Pôle emploi Aubette

Line Delahaye
Référente RSA - CCAS de Sotteville-les-Rouen
Olivier Marchand
Chargé de Mission Développement local et Emploi-
Ville de Sotteville-les-Rouen

Nathalie Auvray
Responsable pédagogique - Média Formation

Cécilia Minckwitz
Cheffe de projet - SVP Bouger

Table ronde N°1:
« La coordination
partenariale au service
des parcours PLIE »

Your Date Here

Le réseau des partenaires prescripteurs

Pôle emploi
9 agences
39%

Les communes
11%

Les CMS
38 centres
7%

Missions Locales
3 associations
15 %

Candidature spontanée
11%

Les autres partenaires
OF, SIAE, CAF,
Forum...
17%

Sylvie Le Gall Gomez:

Des permanences ont lieu une fois par mois au sein des agences Pôle emploi afin que les accompagnateur.rice.s emploi PLIE établissent un pré diagnostic avec 5 personnes environs, pour qui les conseillers emploi ont préalablement détectés le besoin d'un parcours PLIE. Il ne faut pas qu'il y ait de freins sociaux lourds, que la personne soit en capacité de suivre les étapes et adhère à la proposition d'accompagnement.

Sylvie Le Gall Gomez:

L'accompagnateur.rice emploi a l'habitude de solliciter son.sa référent.e PLIE de l'agence Pôle emploi par exemple pour organiser des entretiens tripartites pour recadrer l'accompagnement. Nous restons également en contact lorsque des adhérent.e.s ont besoin de prestations Pôle emploi. Enfin un point sur les dossiers est fait tous les 6 mois et un topo sur les étapes réalisées par les adhérent.e.s PLIE est communiqué par l'équipe du PLIE. La partenariat est quotidien et vice versa.

Un conseiller emploi suit environ 200 personnes; de fait l'accompagnateur.rice du PLIE qui accompagne 70 personnes a une approche plus approfondie, plus soutenue dans son accompagnement.

Comment orientez-vous vers le PLIE?

Line Delahaye:

« Les orientations se font plus rares le fait d'intervenir sur un champ plus social et que mon public soit plus éloigné de l'emploi. En tant que référente RSA, mon registre d'intervention est plus large que l'emploi avec des problématiques santé logement , ... , devant être traitées pour envisager le retour à l'emploi. J'oriente vers le PLIE les personnes les plus mobilisables, celles dont l'accompagnement est motivé avec un projet. »

Line Delahaye:

« Lorsque la personne est intégrée dans le PLIE, je reste en binôme pour gérer le social, la garde d'enfant, la recherche de stage, ... bref en soutien de l'intervention de l'accompagnatrice PLIE. Il faut savoir également que l'accompagnatrice intervient dans les locaux de la commune, une fois par semaine, ce qui facilite le maintien du lien. Il faut d'autant plus rester en veille sur les situations que les parcours peuvent facilement bifurquer. »

Olivier Marchand:

« La relation partenariale est une construction qui s'enrichit avec le temps. L'accompagnement PLIE se poursuivant jusque dans l'emploi, il est également fort de la relation avec l'entreprise. Enfin, du fait de la proximité, l'accompagnatrice a une meilleure connaissance des services locaux. Elle contribue et mobilise du public sur les actions de la Commune: forum emploi, actions d'insertion, « ateliers malin ». Et il y a toujours un retour direct des adhérents. »

Quelles sont les relations partenariales une fois que les personnes ont intégrées le PLIE?



Les étapes de parcours

« Se tester en milieu professionnel
Evaluer ses compétences, ses
connaissances générales... »

Evaluation
- Bilan
3%

Actions de
mobilisation
10%

« Dynamiser son parcours.
Reprendre confiance.
Développer sa mobilité, atteindre un
mieux être... »

Actions
d'aide au
placement
15%

« Maîtriser les TRE
Se préparer aux
entretiens... »

Emploi de
parcours
32%

« Acquérir de l'expérience
Se stabiliser financièrement
Développer des compétences... »

« Construire son projet professionnel,
le consolider, le valider... »

Formation
20%

Actions
d'orientation
15%

Suivi en
emploi
durable
6%

« Evaluer l'acquisition de
compétences,
accompagner l'intégration
en entreprise... »

Nathalie Auvray:

« Par rapport à la mobilisation des actions préparatoires et qualifiantes de Média formation, je trouve la prescription PLIE de qualité dans la mesure où le projet est travaillé au départ avec les accompagnateur.rice.s emploi du PLIE.

Enfin les accompagnateur.rice.s sont présents lors des bilans intermédiaires à mi parcours de la formation; et lors du bilan final.

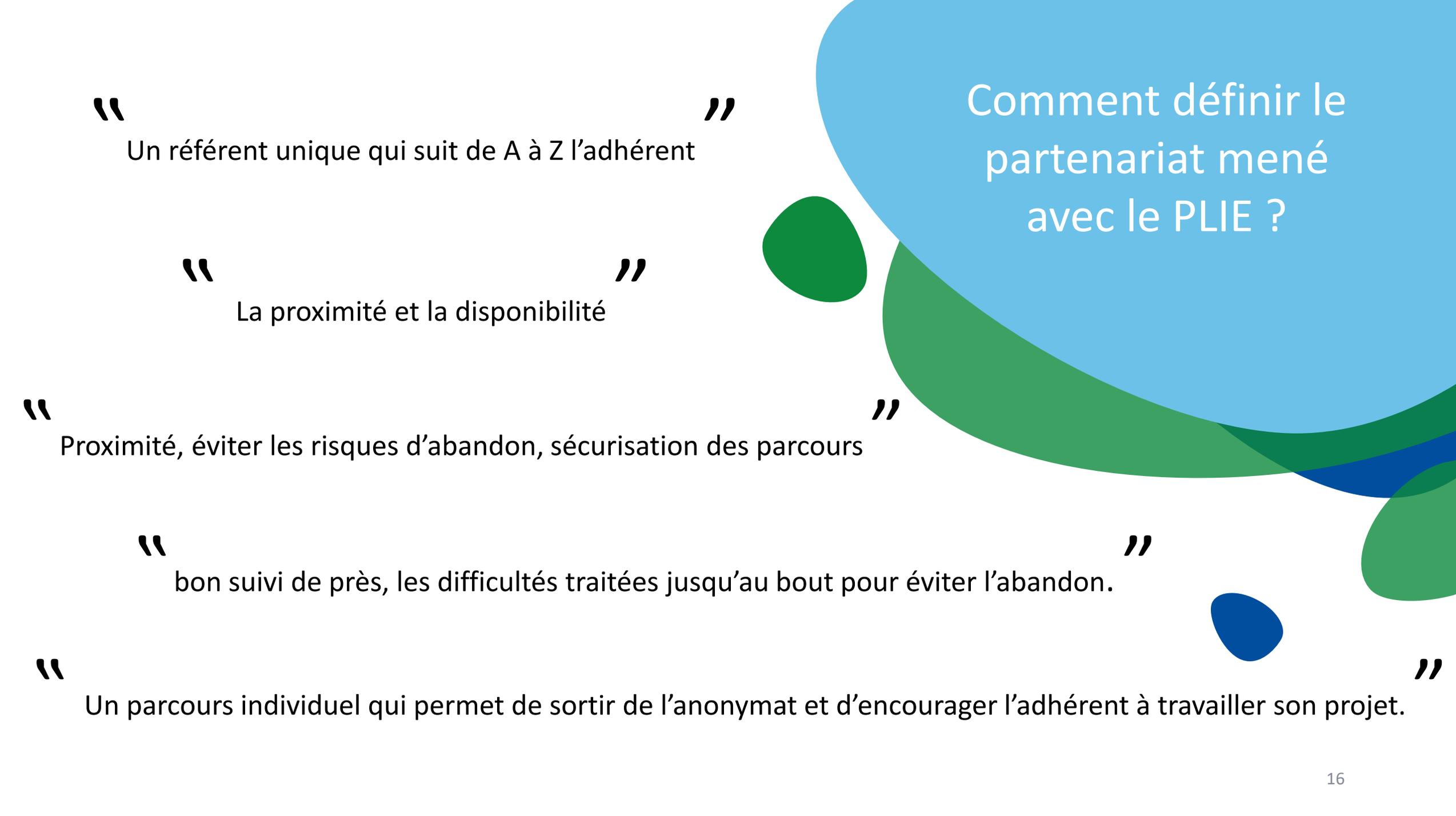
Les relais avec les accompagnateur.rice.s restent possibles à tout moment. La présence à l'entrée, à mi parcours et à la fin amène une vraie plus value pour les bénéficiaires. »

Pouvez-vous nous décrire le partenariat établi lors de la mobilisation d'action de droit commun?



Cecilia Minkwitz

« La plateforme mobilité consiste en une coordination de différents partenaires pour lever les freins mobilité au sens large. Elle n'a démarré que depuis 2018 et le public PLIE représente déjà 22% des orientations. Les accompagnateur.rice.s emploi du PLIE détectent plus facilement la problématique mobilité du fait de l'accompagnement approfondie. La plateforme « SVP Bouger » est alors sollicitée pour faire un diagnostic ciblé d'une 1H 30 à 2H avec des préconisations à mettre en place. En 2019, un projet Vélo a été expérimenté pour savoir faire, réparer et acquérir un vélo. Sur Elbeuf et Darnetal. Le PLIE a repéré 5 personnes sur 10. Par ailleurs, SVP Bouger a déjà pu orienter vers le PLIE, lorsque je rencontre des usagers qui se posent des questions sur leur projet professionnel, qu'ils sont motivés mais qu'ils ne savent pas comment s'y prendre, bref des personnes perdues mais avec une volonté de se réorienter. »



Comment définir le partenariat mené avec le PLIE ?

“ Un référent unique qui suit de A à Z l'adhérent ”

“ La proximité et la disponibilité ”

“ Proximité, éviter les risques d'abandon, sécurisation des parcours ”

“ bon suivi de près, les difficultés traitées jusqu'au bout pour éviter l'abandon. ”

“ Un parcours individuel qui permet de sortir de l'anonymat et d'encourager l'adhérent à travailler son projet. ”

Animatrices:

Nathalie Evensen-Mauger, Accompagnatrice emploi PLIE,
Education et Formation,

Hélène Carré, Chargée de relations avec les entreprises
PLIE, Métropole Rouen Normandie,

Participant.e.s:

Gwendoline Jouenne, Aide médico-psychologique,
Ancienne adhérente du PLIE

Adama Dianifaba, Chauffeur de bus à la TCAR, Ancien
adhérent du PLIE

Fabien Aussage –
Adjoint au Directeur d'exploitation,
Transdev Rouen

Clélia Dieul –
Responsable recrutement et formation professionnelle,
Transdev Rouen

Table ronde N°2: « Témoignages de belles histoires »



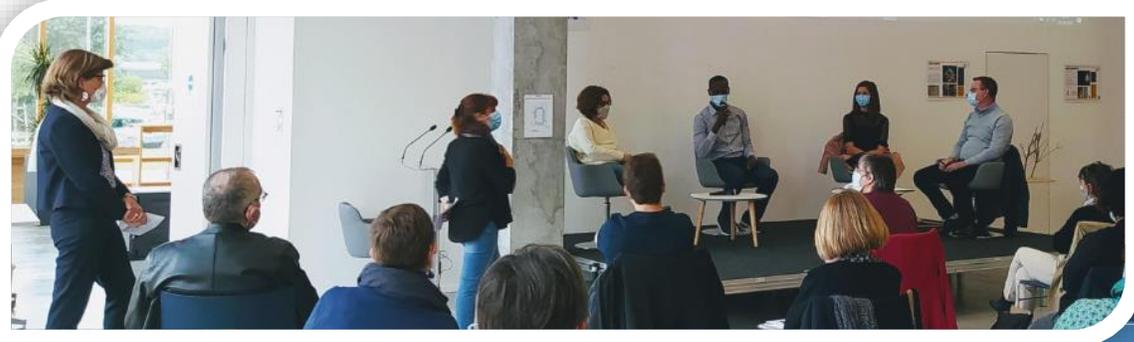
Your Date Here

Your Footer |



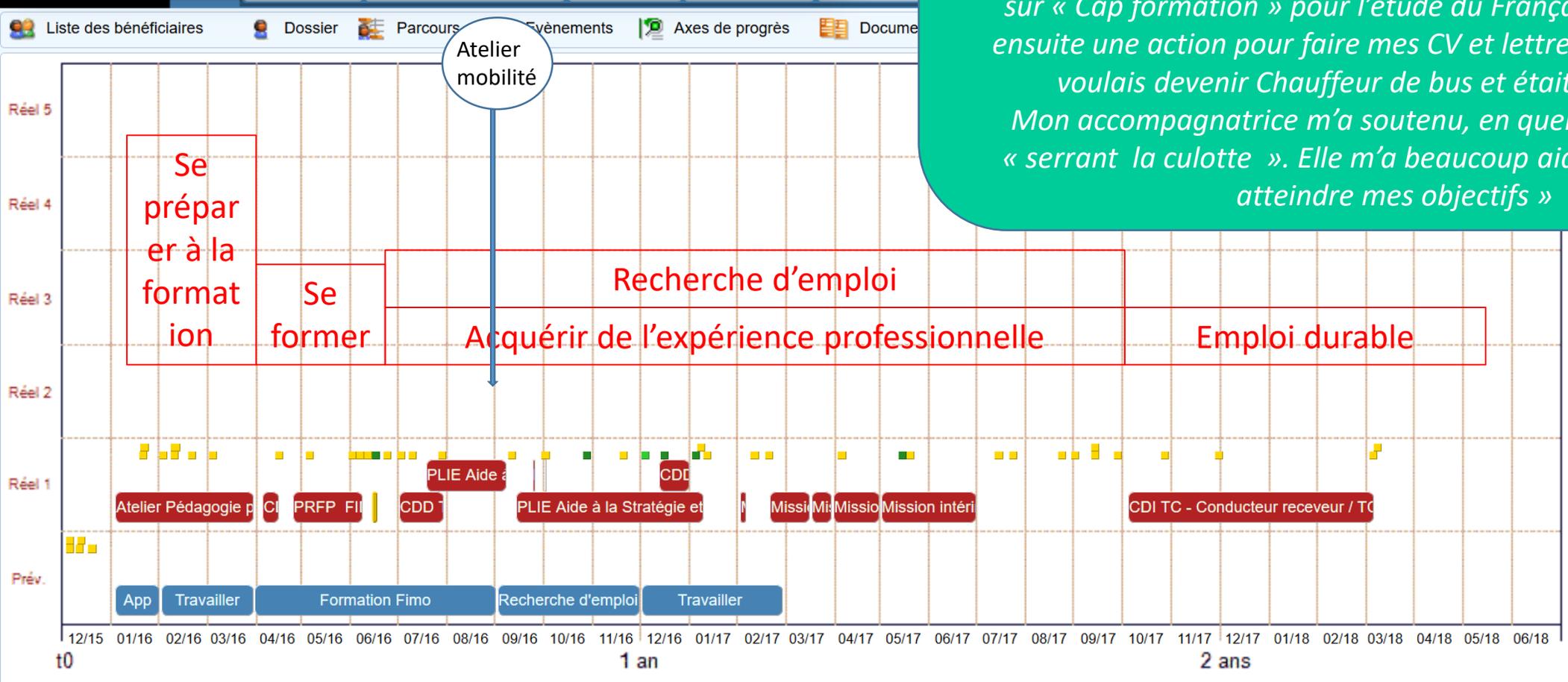
Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

UNION EUROPEENNE



Adama Dianifaba:

« J'ai rencontré le PLIE en 2015 lors d'une formation au CECOP où des stagiaires ont dit qu'ils étaient accompagnés par le PLIE. J'ai été intéressé d'en savoir plus et lors d'une réunion de bilan, il y avait justement une des professionnelles PLIE présente. J'ai donc pu être mis en contact avec Madame Cadaré et la parcours a pu démarrer. Les premiers entretiens ont été positifs. Très vite elle m'a positionné sur « Cap formation » pour l'étude du Français, des maths, et ensuite une action pour faire mes CV et lettre de motivation. Je voulais devenir Chauffeur de bus et était très motivé. Mon accompagnatrice m'a soutenu, en quelque sorte en me « serrant la culotte ». Elle m'a beaucoup aidé et motivé pour atteindre mes objectifs »



Caractéristiques de l'étape | L'évènement se superpose avec 2 autres évènements !

Objectif de l'étape : Redynamiser sa démarche | Début : 14/06/2016 | Fin : 15/06/2016

Parcours actuel : Nouvelle

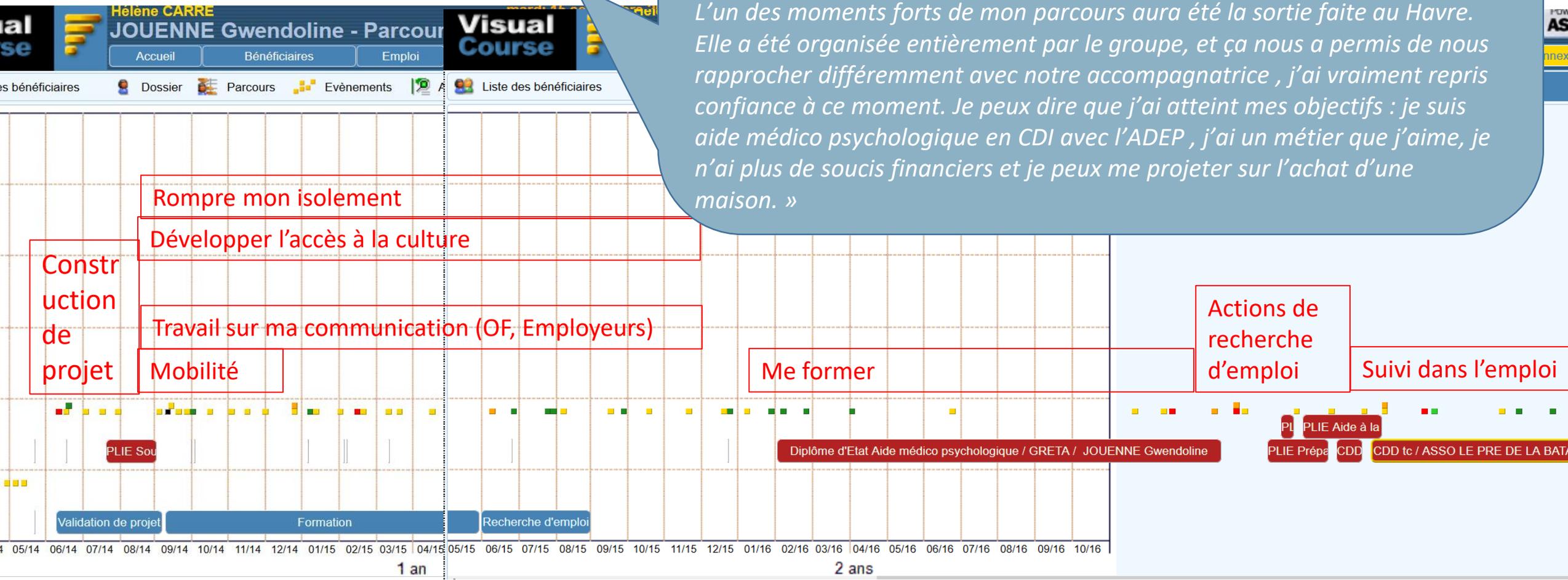
Légende

Etapes



Gwendoline Jouenne:

« J'ai été accompagné par Nathalie Evensen de 2014 2017. C'est pôle emploi qui m'a orienté vers le PLIE. Au début de l'accompagnement j'étais « désabusée », j'avais besoin d'être encouragée et de reprendre confiance en moi. J'ai d'abord fait un bilan de compétences, ne sachant pas quoi faire. Je cherchais un métier ou une formation. J'avais déjà travaillé 3 ans comme AVS. Mon projet s'est orienté vers le métier d'Aide Médico Psychologique mais cela nécessitait une formation. L'un des moments forts de mon parcours aura été la sortie faite au Havre. Elle a été organisée entièrement par le groupe, et ça nous a permis de nous rapprocher différemment avec notre accompagnatrice, j'ai vraiment repris confiance à ce moment. Je peux dire que j'ai atteint mes objectifs : je suis aide médico psychologique en CDI avec l'ADEP, j'ai un métier que j'aime, je n'ai plus de soucis financiers et je peux me projeter sur l'achat d'une maison. »



Fabien Aussage :

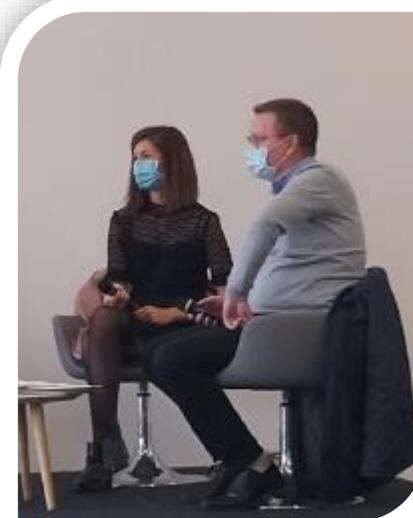
« Nous recherchons de personnes qui veulent vraiment faire le métier pour lequel on les embauche, sachant que le métier de conducteur a énormément de contraintes : l'emploi du temps qui peut mettre l'organisme à rude épreuve (un conducteur peut commencer un jour à 4H du matin et le lendemain terminer à 4 H également) et amène aussi à faire des concessions au niveau familial. Ce métier demande un engagement fort. Le conducteur doit être prêt à avoir une hygiène de vie.

La qualité de service est rendue en grande partie par les conducteurs, l'enjeu du recrutement est également important, d'autant que l'employeur s'engage dans un processus qui peut durer longtemps . »

Fabien Aussage:

« Mr Dianifaba a été pris en charge par l'équipe de formation durant 13 jours pour découvrir l'entreprise, être mis en situation de test, être sensibiliser aux valeurs à défendre. Au terme de cette formation interne, il s'est retrouvé conducteur de bus. Les conducteurs de TEOR et de Métro ont besoin d'une formation supplémentaire (5 jours pour les TEOR et 3 semaines pour le métro). Pour passer sur le TEOR il faut avoir au moins un an en entreprise. Pour le Métro c'est 3 ans, ce qui permet par exemple d'observer l'absentéisme, l'accidentologie.... C'est plus ou moins une continuité qui est considérée comme une « récompense ». Au bout d'un an, Adama a postulé sur le TEOR et a réussi son accréditation. Il a été dans un premier temps un «conducteur volant » bus et TEOR et maintenant il s'est placé sur une ligne et fait uniquement du TEOR et du F4 et travaille donc principalement sur le pôle du Mont Riboudet. Et comme il arrive bientôt à 3 ans, il se projette sur le métier de conducteur de métro.

Le point de vue employeur



Clélia Dieule :

« En tant que RRH je rencontre près de 300 personnes par an mais l'humain fait que l'entretien de Mr Dianifaba , on s'en souvient ! Il fait partie des 10 personnes où il y a eu le maximum de « + » sur son CV à l'issue de l'entretien. On savait que ça matchait bien car nos attentes en tant qu'employeurs étaient les mêmes que pour Mr Dianifaba.

Mr Dianifaba s'est présenté avec une première expérience dans les Yvelines et il a réussi à démontrer ce qu'il en a ressorti, ce qu'il avait vraiment compris du métier. On ne cherche pas que des conducteurs que pour aller d'un point A à un point B mais aussi des conducteurs avec la notion de clientèle. Dans les mises en situation, on pouvait ressentir cette « orientation clientèle ». Enfin c'est aussi son intérêt pour le métier qui a fait la différence. Mr Dianifaba a trouvé un métier qui l'épanouit et sa passion transpirait dans sa motivation. C'est un entretien qui fait adorer les recrutements. »

Les actions innovantes

Animateur.rice.s:

- **Carine FERRAILLE** – *équipe opérationnelle PLIE,*
- **Barbara FLEMATTI** – *accompagnatrice emploi ADEP,*
- **Céline LORJOU** – *Gestionnaire administrative au sein de l'équipe opérationnelle du PLIE.*

Participant.e.s:

- **Marlène LEGENDRE** – *accompagnatrice emploi Mission Locale de l'Agglomération rouennaise,*
- **Coline THOREL** – *équipe opérationnelle PLIE,*

Introduction de Céline Lorjou

J'ai le plaisir de vous présenter les actions déployées tout au long du PLIE V par les accompagnateur.rice.s emploi et l'équipe opérationnelle.

Différents projets ont été montés pour favoriser la dynamique des parcours ; du plus concret (avec la construction de projet, la recherche d'emploi...), au plus « ludique » (pour travailler la posture professionnelle d'une manière détournée).

Concevoir et animer des ateliers et actions, individuelles ou collectives, fait partie de nos missions. Cette offre est complémentaire à l'accompagnement individuel, elle contribue à ce que les personnes élargissent leur champ des possibles.

Tout d'abord, nous avons cherché à lister toutes les actions menées. Après recensement, deux catégories sont ressorties : les actions dites innovantes (en comparaison des précédentes éditions du PLIE) et les autres actions qui s'inscrivaient plus dans la continuité du savoir-faire des professionnel.le.s. Il y en avait beaucoup, il a fallu en identifier 2, sélectionnées à partir d'un sondage auquel vous avez été invité.e.s à participer.

Ont ainsi été plébiscités le travail sur les techniques de gestion du stress et les clés de l'entretien.

Pour mieux les découvrir, comprendre pourquoi et comment elles ont été conçues et animées, nous vous proposons d'écouter les personnes qui les ont créées.



TECHNIQUES DE GESTION DU STRESS

PILOTAGE : MARIE-JEANNE HUSSON, MARLÈNE LEGENDRE
MISSION LOCALE ROUEN



Marlène Legendre
répond aux
questions de
Barbara Flematti

8

PARTICIPANT.E.S

ATELIER

1

DEMI-JOURNÉE

OBJECTIF :
CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTES TECHNIQUES
DE GESTION DU STRESS ET SAVOIR LES
METTRE EN PRATIQUE.

DÉROULEMENT :

Constitution d'un groupe d'adhérent.e.s jeunes et adultes.

EXERCICES RÉALISÉS

Points d'acupression
Exercices respiratoires
Détente musculaire.

EXPÉRIMENTATIONS

Pensée positive
Art thérapie
Méditation guidée
Coloriage anti-stress

CATÉGORIE



BIEN-ETRE

COMPÉTENCES ENGAGÉES



Sociales



Organisationnelles



Techniques

Peux-tu nous expliquer dans quel contexte est né l'idée de l'action ?

Durant un autre atelier co animé avec ma collègue Marie-Jeanne HUSSON, également Accompagnatrice Emploi au sein de la Mission Locale, des adhérents étaient amenés à évaluer leur propre stress. Une définition du stress leur a été proposée, tout comme celle des différents agents stressants, des différents processus de stress et des stratégies possibles face au stress. En analysant les feuilles d'évaluation de la séance des adhérents nous avons pu relever une attente plus poussée de leur part.



Est-ce que tu peux décrire l'action en quelques mots ?

L'objectif était pour les adhérents de vraiment s'approprier les différentes techniques en les mettant en application durant l'atelier, et ainsi retenir celle qui leur correspondait le mieux. Il y avait aussi d'autres objectifs secondaires, comme le fait de gagner en confiance, se recentrer sur soi-même et savoir lâcher prise, ou encore verbaliser ses craintes et les situations qui nous stressent. Nous avons accueilli un petit groupe de 5 adhérents, jeunes et adultes, tous territoires confondus. Nous avons donc expliqué, puis expérimenté plusieurs techniques : Les points d'acupression de différentes parties du corps; des exercices respiratoires; des exercices de détente musculaire. Les adhérents ont aussi découvert une activité d'art thérapie à travers le coloriage anti-stress pendant une vingtaine de minutes. Ils ont aussi expérimenté la pensée positive, en se complimentant chacun leur tour devant un miroir. Enfin, pour clôturer l'atelier, le groupe a participé à une méditation guidée afin de totalement lâcher prise.

Quels résultats as-tu obtenu ?

Tous les adhérents ont réussi à expérimenter tous les exercices en se les auto-appliquant et ils ont ainsi pu statuer sur les exercices fonctionnant le mieux sur eux. A chaque fois, une accompagnatrice emploi expérimentait avec eux les exercices, ce qui permettait aux adhérents d'être plus détendus pour se les appliquer à eux-mêmes. La communication au sein du groupe a été rapidement conviviale et bienveillante, le petit nombre de participants aidant. Nous avons eu la chance que deux adhérentes soient sensibles au sujet de l'atelier. L'une ayant suivi plusieurs années de Yoga, l'autre étant formée aux techniques de relaxation. Ainsi, elles ont pu faire partager leurs connaissances et parfois même, compléter l'atelier via leur expérience. La date de l'atelier tombait à la perfection, puisque le lendemain se tenait le Forum des Emplois en Seine, moment parfait pour remettre en pratique les exercices.

LES CLÉS DE L'ENTRETIEN

PILOTAGE : PAULA DE ARAUJO, STÉPHANIE LENOIR, PERRINE ST AULAIRE - MISSION LOCALE DE L'AGGLOMÉRATION ELBEUVIENNE
COLINE THOREL - MÉTROPOLE ROUEN NORMANDIE



9

PARTICIPANT.E.S
2019 - 2020

SÉANCES

8

CHAQUE
ANNÉE

OBJECTIF :
SE PRÉPARER À L'ENTRETIEN DE
RECRUTEMENT DANS LE CADRE D'UN FORUM.



DÉROULEMENT :

1

Écriture des dialogues d'une saynète avec :

Un scénario d'entretien caricatural

Un scénario de bonnes pratiques pour l'entretien

2

Le groupe a joué la saynète devant un public à plusieurs reprises (au forum des clés de la réussite des villes de Cléon et d'Elbeuf).

COMPÉTENCES ENGAGÉES



Techniques



Sociales



Artistiques

Coline Thorel
répond aux
questions de
Barbara Flematti

Peux-tu à ton tour nous expliquer comment est né ton projet et En quoi consiste ton action ?

Les villes de Cléon et d'Elbeuf organisent depuis 2016 le forum des Clés de la Réussite. La Mission Locale de l'agglomération d'Elbeuf et le PLIE ont souhaité proposer une animation commune pour le public sur le thème de la préparation à l'entretien. Après un premier test réussi avec seulement les professionnelles des deux structures, l'idée a été d'associer aussi au projet les personnes suivies. L'idée était de monter une saynète participative. La « troupe » joue dans un premier temps un entretien caricaturé. Un interlude permet un premier échange avec le public sur ce qu'il ne faut pas faire. Un deuxième entretien est alors présenté, les acteurs et actrices s'interpellent et échangent sur les réponses pour mieux faire comprendre les attentes des recruteurs. Ce second temps donne lieu à de nouveaux échanges avec le public puis les animatrices complètent en rappelant les points clés d'une préparation à un entretien.

Your Date Here



Your Footer Here

Tes objectifs ont-ils été atteints et Qu'est-ce que ça apporté selon toi aux adhérent.e.s ?

L'action a été bien accueillie pour les personnes que nous accompagnons et qui ont participé au projet, par les partenaires aussi et surtout par le public du forum. Ça a répondu à une demande. L'exercice de l'entretien est dédramatisé et c'est une occasion de poser des questions dans un cadre dédié.

Nos « acteurs et actrices » ont gagné en confiance, ça leur a permis de prendre la parole plus facilement. Ils et elles, enfin, se sont également approprié la méthode de préparation aux entretiens de recrutement grâce aux nombreuses répétitions où nous échangeons beaucoup sur le texte.

Nos « acteurs et actrices » ont gagné en confiance, ça leur a permis de prendre la parole plus facilement. Ils et elles, enfin, se sont également approprié la méthode de préparation aux entretiens de recrutement grâce aux nombreuses répétitions où nous échangeons beaucoup sur le texte.

Vous pourrez retrouver l'ensemble des actions mises en lumière dans l'exposition virtuelle sur le site internet du PLIE. Toutes ne pouvaient pas figurer, de par leur nombre, plus d'une vingtaine, et de par les interruptions provoquées par le confinement. Aussi nous tenons à saluer l'ensemble du travail réalisé par toute l'équipe.

Merci également à l'ensemble des partenaires qui ont permis la réalisation de ces actions!

Notamment, merci à tou.te.s les collègues de la Métropole qui nous ont soutenus et permis la réalisation de certains de nos projets, que ce soit à la Culture, aux Musées, aux Forêts, la Citoyenneté, la Communication, le Mécénat, les Multimédias... leur investissement nous a permis de renouveler notre offre et nous a inspiré de nouvelles !

Merci aux adhérentes et adhérents, sans qui ces actions n'auraient pas de sens. C'est effectivement vous qui permettez que nous nous interroguions sur nos pratiques. Ce sont les rencontres humaines qui nous font évoluer. Sans transition, nous vous proposons de visionner une nouvelle vidéo, adaptation du travail du groupe adhérents témoins, « l'entretien d'embauche raté » !

Conclusion par Carine Féraïlle

En route vers le PLIE 6 Conclusion de la matinée par Valérie Desneiges

*Le prochain PLIE est projeté sur une période de 7 ans : 2021 à 2027
Avec un protocole de 5 ans qui fera l'objet d'une évaluation avant proposition d'un avenant pour les années 2026/2027.*

Nous avons pour objectif d'accompagner 2500 à 2700 personnes, sans interruption des prescriptions afin de maintenir cette offre de service, en complémentarité de l'offre de droit commun.

*Une équipe de 14 AE sera présente sur le territoire de la MRN ;
2 AE seront dédiés à l'accompagnement du public « jeune ».*

Dans un contexte d'emploi dégradé du fait de la crise sanitaire que nous vivons actuellement, notre objectif reste identique : un accès durable à l'emploi ou la formation qualifiante pour au moins 50 % des personnes accompagnées.

Les grandes orientations stratégiques qui se dessinent sont les suivantes :

- 1/ sécuriser la qualité des orientations et accélérer la mise en parcours des personnes*
- 2/ offrir un accompagnement renforcé, adapté à la situation de chacun.e*
- 3/ renforcer l'ingénierie et l'animation territoriale*
- 4/ développer la relation avec les employeurs*

Notamment en renforçant l'implication des entreprises au service des parcours et de l'emploi des adhérent.e.s.

Ces orientations sont le fruit de différents travaux collaboratifs, et en particulier :

Avec les adhérent.e.s du PLIE, dans le cadre d'une consultation puis d'ateliers de concertation ;

Ensuite, toute l'équipe du PLIE qui s'est impliquée dans l'élaboration du prochain Plan, en questionnant notre action, notre organisation et nos outils pour les faire évoluer dans une démarche d'amélioration continue. > groupes de travail dont certains sont encore en cours.

Enfin, avec le soutien d'un cabinet extérieur.

Nous sommes prêt.e.s pour de nouvelles expérimentations à déployer avec vous.